



2024 METŲ VŠĮ „NE IMTI, BET DUOTI“ VEIKLOS ATASKAITA

I. BENDROJI INFORMACIJA

Savanorišką veiklą organizuojančios organizacijos pavadinimas	VŠĮ „Ne imti, bet duoti“
Buveinė	M. K. Čiurlionio g. 21/27, 3 korpusas, 112 kab., Vilnius.
Telefonas	+37060558683
El. paštas	nibd@nibd.lt
Interneto puslapis	www.nibd.lt
Socialinių tinklų paskirų adresai	www.facebook.com/neimtibetduoti www.facebook.com/VaidotuAJE www.instagram.com/neimtibetduoti/ www.instagram.com/vaidotujaunimocentras/ www.tiktok.com/@neimtibetduoti www.tiktok.com/@vaidotuaje

Veiklos tikslų, uždavinių aprašymas
VŠĮ „Ne imti, bet duoti“ tikslai: <ol style="list-style-type: none">Skatinti ir organizuoti visuomenės narių, ypač socialiai jautrių, įsitraukimą į jų poreikius ir galimybes atitinkančias savanoriškas veiklas.Dirbti su jaunimu leidžiant jaunam žmogui būti savimi, kuriant sąlygas savarankiškai apsisprendus dalyvauti jaunimo poreikius atitinkančioje, atviroje ir saugioje veikloje, ypač siekiant įtraukti švietimo veikloje ir darbo rinkoje nedalyvaujančius bei mažiau galimybių turinčius jaunos žmones.Organizuoti ir vykdyti neformaliojo ugdymo, visuomenines, sociokultūrinės, socialinės pagalbos teikimo, pažeidžiamų socialinių grupių integracijos, laisvalaikio užimtumo veiklas. VŠĮ „Ne imti, bet duoti“ uždaviniai: <ol style="list-style-type: none">Sudarant sąlygas visuomenės nariams, ypač socialiai jautriems, įsitraukti į jų poreikius ir galimybes atitinkančias savanoriškas veiklas, organizuoti savanorių veiklą ir ugdymo(si) procesą, veiklos ir kompetencijų į(si)vertinimą, reflektuoti ir teikti grįžtamąjį ryšį veiklos procese.Organizuojant ir vykdant darbą su jaunimu taikyti <i>atvirojo darbo su jaunimu, darbo su jaunimu gatvėje, mobiliojo darbo su jaunimu, jaunimo praktinių įgūdžių ugdymo, jaunimo informavimo ir konsultavimo ar kitą</i> darbo su jaunimu formą, vykdyti neformalųjį jaunimo ugdymą ir taikyti išmaniuosius darbo su jaunimu metodus.Organizuoti ir vykdyti savanorių, jaunimo ir kitų tikslinių grupių poreikius ir galimybes atitinkančias laisvalaikio užimtumo, socialinės integracijos, sociokultūrinės veiklas, neformalųjį, informalųjį, įtraukųjį ugdymą(si).

II. VEIKLOS ATASKAITA

Sritis	Tikslas	Uždaviniai	Planuoti rezultatai		Rezultatų įgyvendinimas	
			Kiekybiniai	Kokybiniai	Kiekybiniai	Kokybiniai
			1	2	3	4
Veiklos planavimas	<i>Suplanuoti ir įgyvendinti ilgalaikes ir trumpalaikes veiklas</i>	1. Parengti 3 metų strateginį veiklos planą.	1	Pasitelkiant ekspertinį palydėjimą struktūruoti įstaigos vadybos procesą, kuris apims jos ilgalaikės strategijos kūrimą ir įgyvendinimą 2025-2027 m.	1	Parengtas 2025-2030 m. įstaigos strateginis veiklos planas.
		2. Parengti metinį veiklos planą.	1	Įstaigos metinio veiklos į(si)vertinimo metu parengiamas, su direktoriumi suderinamas ir patvirtinamas ateinančių metų įstaigos veiklos planas .	1	Visus metus dirbta vadovaujantis metiniu įstaigos veiklos planu .
		3. Parengti metinius darbuotojų individualius veiklos ir vystymosi planus.	2-3	Darbuotojai visus metus dirba ir ugdosi vadovaudamiesi parengtais individualiais veiklos ir vystymosi planais.	3	Darbuotojai visus metus dirbo ir ugdėsi vadovaudamiesi individualiais veiklos ir vystymosi planais.
		4. Organizuoti ketvirtinius darbuotojų posėdžius.	4	Aptariama vykdomos veiklos kokybė ir rezultatai remiantis metiniu veiklos planu, skaičiuojami ketvirčio rodikliai, esant poreikiui atliekami pokyčiai veiklos kokybės gerinimui, užpildomas posėdžio protokolai, užtikrinama sklandi, kokybiška ir kryptingai vykdoma veikla.	4	Posėdžių metu buvo aptariama vykdomos veiklos kokybė ir rezultatai remiantis metiniu veiklos planu, esant poreikiui atliekami pokyčiai veiklos kokybės gerinimui, užpildomas posėdžio protokolai, užtikrinta sklandi, kokybiška ir kryptingai vykdoma veikla.
		5. Organizuoti savaitinius darbuotojų susirinkimus.	48	Aptariama darbuotojų, savanorių, jaunimo centro lankytojų (įskaitant sudėtingų atvejų svarstymą) praeitos ir einamosios savaitės veikla, svarbūs klausimai, pasiskirstomos ir atliekamos užduotys.	48	Savaitinių susirinkimų metu buvo aptariama darbuotojų, savanorių, jaunimo centro lankytojų praeitos ir einamosios savaitės veikla, svarbūs klausimai, pasiskirstomos ir atliekamos užduotys.
		6. Parengti metinį įstaigos komunikacijos planą.	1	Pasitelkiant ekspertinį palydėjimą struktūruoti įstaigos komunikacijos procesą 2025 m.	1	Parengtas 2025 m. įstaigos komunikacijos planas.
	<i>Į(si)vertinti vykdomas veiklas</i>	1. Įvertinti einamaisiais metais vykdytą veiklą.	1	Metinio veiklos į(si)vertinimo metu įvertinama einamaisiais metais įstaigos vykdytos veiklos kokybė ir rezultatai, parengiama ir patvirtinama metinė veiklos ataskaita, susisteminama statistinė informacija, daromos išvados veiklos kokybės gerinimui.	1	Metinio veiklos į(si)vertinimo metu įvertinta einamaisiais metais įstaigos vykdytos veiklos kokybė ir rezultatai, parengta ir patvirtinta metinė veiklos ataskaita , susisteminta statistinė informacija, padarytos išvados veiklos kokybės gerinimui.

		2. Į(si)vertinti darbuotojų individualių veiklos ir vystymosi planų vykdymą.	8-12	Į(si)vertinta darbuotojų vykdyta veikla ir ugdymas(is), pasiekti rezultatai, daromos išvados veiklos kokybės ir ugdymo(si) gerinimui.	8	Kartą per ketvirtį darbuotojai su vadovu individualiai į(si)vertino vykdytą veiklą ir ugdymąsi, pasiektus rezultatus, darė išvadas veiklos kokybės ir ugdymo(si) gerinimui.
Žmogiškieji ištekliai	<i>Užtikrinti reikalingą darbuotojų skaičių ir jų ugdymo(si) procesą</i>	1. Išlaikyti reikalingą darbuotojų skaičių.	3-4	Darbuotojai kokybiškai vykdo funkcijas, kuria pridėtinę vertę.	4	Metų eigoje įstaigoje dirbo 6 darbuotojai. Metų pabaigoje įstaigoje dirbo 4 darbuotojai.
		2. Skatinti darbuotojų ugdymą(si).	12-16	Darbuotojai nuolatos tobulėja, kelia kvalifikaciją, ugdo įgūdžius, tobulina asmenines ir profesines kompetencijas, reikalingas kokybiškam veiklos vykdymui.	12	Darbuotojai kėlė kvalifikaciją dalyvaudami mokymuose Lietuvoje ir užsienyje, iš kurių: 0 – tarptautiniai. 12 – nacionaliniai.
		3. Užtikrinti darbuotojų psichohigieną.	4	Darbuotojai reguliariai dalyvauja supervizijose ir (ar) intervizijose, kurių metu reflektuoja įvairias patirtis darbinėje srityje, siekiant palaikyti ir stiprinti tarpasmeninius santykius, ugdyti lyderių komandą.	17	Darbuotojai dalyvavo 13-oje komandos ir 4-iose individualiose supervizijose, kurių metu buvo reflektuojama patirtis darbinėje srityje, palaikomi ir stiprinami tarpasmeniniai santykiai, ugdoma lyderių komanda.
Darbo organizavimas	<i>Organizuoti savanorišką veiklą ir savanorių ugdymo(si) procesą</i>	1. Organizuoti ir įgyvendinti Savanorių–korepetitorių programą.	15-20	Savanoriai Vilniaus m., Vilniaus r. savivaldybėse dalyvauja programoje, kurios tikslas – suteikti tėvų globos netekusiems vaikams individualią ugdomąją ir emocinę pagalbą būnant savanorių–korepetitoriumi ir padedant vaikams suprasti išsilavinimo svarbą, užpildyti mokymosi spragas, išmokyti kurti pasitikėjimu grįstus santykius, įsitraukti į darbo rinką.	27	Savanorių atranka (savanorių poreikio nustatymas, informaciniai susitikimai su potencialiais savanoriais, trišaliai mentorius, savanorių ir jų pasirinktų savanorių priimančių organizacijų susitikimai) organizuota 2 kartus – 2024.01 ir 2024.09 mėn. Po atrankų į programą įsitraukė 15 savanorių. Savanoriavusių unikalių savanorių skaičius: 27. Iš jų 12 savanorių tęsė veiklą nuo 2023 m. Vaikų, kuriems suteikta savanorio–korepetitoriaus pagalba, skaičius: 27 Savanorių savanoriškai veiklai skirtų valandų skaičius: 130,5 Pelno nesiekiančių organizacijų skaičius, kuriose savanoriai kūrė pridėtinę vertę: ➤ Vilniaus m. sav.: 4 Savanorių kuriamos pridėtinės vertės finansinė išraiška: 737,3 Eur.
			2	Kiekvienos naujai formuojamos savanorių grupės	2	Įvadiniai mokymai naujai formuojamoms savanorių

			savaniai dalyvauja įvadinuose mokymuose, kurių metu yra ruošiami darbai su tiksline grupe.		grupėms organizuoti 2024.02.10 ir 2024.10.13 .
		6	Kiekvienoje savivaldybėje, kurioje įgyvendinama programa, mentorius su savaniais susitinka kontaktiniu būdu taip stiprindamas su jais santyki ir abipusį pasitikėjimą.	14	Įvyko 14 kontaktinių mentoriaus ir savanių susitikimų 2-ose savivaldybėse, kuriose įgyvendinama programa.
		30-40	Trišaliai mentoriaus, savanorio(-ių) ir savanius priimančios organizacijos kuratoriaus susitikimai organizuojami prieš pradėdant savanorystę – šalių lūkesčiams, galimybėms, sutarties pasirašymo eigai ir savanorystės pradžia aptarti bei savanorystės pabaigoje – galutiniam savanorio veiklos ir ugdymosi į(si)vertinimui, šalių bendradarbiavimo efektyvumo į(si)vertinimui, apsisiekimui grįžtamuoju ryšiu tarp šalių.	27	Įvyko 27 trišaliai mentoriaus, savanorio (-ių) ir savanius priimančios organizacijos kuratoriaus susitikimai galutiniam savanorio veiklos ir ugdymosi į(si)vertinimui, šalių bendradarbiavimo efektyvumo į(si)vertinimui, apsisiekimui grįžtamuoju ryšiu tarp šalių.
		15-20	Pagal poreikį, bet ne mažiau kaip 1 kartą per savanorio savanorystės laikotarpį (pageidautina – savanorystės viduryje), organizuojamas individualus mentoriaus ir savanorio susitikimas tarpiniam savanorio veiklos ir ugdymosi į(si)vertinimui, kurio metu reflektuojamos savanorio patirtys, veiklos ir ugdymasis, suteikiamas individualus mentoriaus grįžtamasis ryšys.	15	Įvyko 15 individualių mentoriaus ir savanorio susitikimų tarpiniam savanorio veiklos ir ugdymosi į(si)vertinimui.
		9	Savaniai su mentoriumi susitinka 2 kartus per mėn. nuotoliniu būdu arba 1 kartą per mėn. kontaktiniu. Po kiekvieno savanių kompetencijų į(si)vertinimo susitikimo savaniams išduodami skaitmeniniai kompetencijų ženkleliai Badgecraft sistemoje pagal aptartas savanių ugdytas kompetencijas.	14	Suorganizuoti 14 mentoriaus susitikimų su savaniais grupėje.
		1	Programą baigusiems savaniams organizuojamas pažymėjimų įteikimo renginys.	1	Pažymėjimų įteikimas programą baigusiems savaniams įvyko 2024.12.06.
		1	Visiems savanius priimančių organizacijų kuratoriams organizuojami mokymai, kurių tikslas – stiprinti kuratorių kompetencijas darbo su savaniais srityje, teikti metodinį palaikymą, stiprinti kuratorių ir mentorių bendradarbiavimą.	1	Mokymai savanius priimančių organizacijų kuratoriams įvyko 2024.10.15 .
		15	Susitikimų su savanius priimančių organizacijų kuratoriais metu į(si)vertinamas bendradarbiavimo efektyvumas, poreikiai,	11	Įvyko 11 susitikimų su savanius priimančių organizacijų kuratoriais.

				savonorių veikla, sprendžiami sudėtingi atvejai, teikiamas metodinis palaikymas.		
			3	Savoniai su vaikais drauge leidžia laisvalaikį neformalioje aplinkoje, mokosi kurti lygiaverčius, pasitikėjimu grįstus santykius.	4	4 kartus per metus vyko savonorių ir vaikų laisvalaikio užimtumo veiklos: 2024.02.25, 2024.03.09 , 2024.04.27 , 2024.05.10 .
			8	Programa reguliariai viešinama renginiuose, ugdymo įstaigose ir pan. siekiant didinti jos žinomumą, pritraukti daugiau savonorių.	8	Programa viešinta 8 kartus.
			1	Renkamas dalyvių grįžtamasis ryšys apie organizuojamų ir vykdomų veiklų kokybę, grįžtamojo ryšio sisteminimas, apibendrinimas ir viešinimas.	1	Programos dalyvių grįžtamasis ryšys rinktas 1 kartą, 2024.06 mėn.
		2. Organizuoti ir įgyvendinti Jaunimo savonoriškos tarnybos (toliau – JST) programą.	250	Savoniai Vilniaus, Utenos, Kauno apskričių regionų savivaldybėse dalyvauja ugdomojoje programoje, kurios tikslas – padėti jaunimui atrasti patinkančią veiklos kryptį, geriau pažinti save, ugdyti bendrąsias kompetencijas, įgyti darbo patirties ir stiprinti pasitikėjimą savimi.	302	Savonoriavusių unikalių savonorių skaičius: 302. Iš jų 84 savoniai persikėlė iš 2023 m. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Vilniaus apskrities regione: 216 ➤ Utenos apskrities regione: 49 ➤ Kauno apskrities regione: 37 Savonorių savonoriškai veiklai skirtų valandų skaičius: 43 667,5 <ul style="list-style-type: none"> ➤ Vilniaus apskrities regione: 29335 ➤ Utenos apskrities regione: 8819,5 ➤ Kauno apskrities regione: 5513 Pelno nesiekiančių organizacijų skaičius, kuriose savoniai kūrė pridėtinę vertę: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Vilniaus apskrities regione: 62 ➤ Utenos apskrities regione: 21 ➤ Kauno apskrities regione: 19 Savonorių kuriamos pridėtinės vertės finansinė išraiška: 246 721,4 Eur.
			8	Potencialiems (naujai užsiregistravusiems) savonoriams organizuojami 4 informaciniai mokymai apie programos eigą ir sąlygas, pradėjusiems savonorystę organizuojami 4 įvadiniai mokymai apie žiniaraščių pildymą, Badgecraft ir kitas sistemas.	24	2024.02.29, 2024.03.01, 2024.03.06, 2024.05.30, 2024.06.22, 2024.07.22, 2024.08.29, 2024.10.02, 2024.12.23, 2024.12. 28 įvyko 10 mokymų naujai užsiregistravusiems savonoriams ir 2024.01.13, 2024.01.20, 2024.01.27, 2024.02.17, 2024.04.03, 2024.04.20, 2024.05.04, 2024.05.11, 2024.07.15, 2024.07.25, 2024.08.12, 2024.08.24, 2024.09.28, 2024.10.28. įvyko 14 mokymų pradėjusiems savonorystę savonoriams.

			72	Kiekvienoje savivaldybėje, kurioje įgyvendinama programa, mentorius kartą per ketvirtį su savanoriais susitinka kontaktiniu būdu taip stiprindamas su jais santykį ir abipusį pasitikėjimą.	79	Įvyko 79 kontaktiniai mentoriaus ir savanorių susitikimai 18-oje savivaldybių, kuriose įgyvendinama programa.
			500	Trišaliai mentoriaus, savanorio(-ių) ir savanorius priimančios organizacijos kuratoriaus susitikimai organizuojami prieš pradėdant savanorystę – šalių lūkesčiams, galimybėms, sutarties pasirašymo eigai ir savanorystės pradžia aptarti bei savanorystės pabaigoje – galutiniam savanorio veiklos ir ugdymosi į(si)vertinimui, šalių bendradarbiavimo efektyvumo į(si)vertinimui, apsisiekimui grįžtamuoju ryšiu tarp šalių.	403	Įvyko 403 trišaliai mentoriaus, savanorio (-ių) ir savanorius priimančios organizacijos kuratoriaus susitikimai.
			250	Pagal poreikį, bet ne mažiau kaip 1 kartą per savanorio savanorystės laikotarpį (pageidautina – savanorystės viduryje), organizuojamas individualus mentoriaus ir savanorio susitikimas tarpiniam savanorio veiklos ir ugdymosi į(si)vertinimui, kurio metu reflektuojamos savanorio patirtys, veiklos ir ugdymasis, suteikiamas individualus mentoriaus grįžtamasis ryšys.	217	Įvyko 217 individualių mentoriaus ir savanorio susitikimų tarpiniam savanorio veiklos ir ugdymosi į(si)vertinimui.
			1500	Savanoriai su mentoriumi susitinka 2 kartus per mėn. nuotoliniu būdu arba 1 kartą per mėn. kontaktiniu. Po kiekvieno savanorių kompetencijų į(si)vertinimo susitikimo savanoriams išduodami skaitmeniniai kompetencijų ženkleliai Badgecraft sistemoje pagal aptartas savanorių ugdytas kompetencijas.	1238	Įvyko 1238 mentoriaus ir savanorio susitikimų grupėje, iš kurių: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Vilniaus apskrities regione: 854 ➤ Utenos apskrities regione: 229 ➤ Kauno apskrities regione: 155
			18	Organizuojamas pažymėjimų įteikimas kiekvienos savivaldybės (kurioje įgyvendinama programa) savanoriams, baigusiems programą.	18	Pažymėjimai įteikti 18-os savivaldybių savanoriams, baigusiems programą.
			3	Kiekvienos apskrities regione, kuriame įgyvendinama programa, savanorius priimančių organizacijų kuratoriams organizuojami mokymai, kurių tikslas – stiprinti kuratorių kompetencijas darbo su savanoriais srityje, teikti metodinę palaikymą, stiprinti kuratorių ir mentorių bendradarbiavimą.	3	Suorganizuoti 3 mokymai savanorius priimančių organizacijų kuratoriams: <ul style="list-style-type: none"> ➤ 2024.03.05, Kaišiadorys ➤ 2024.04.16, Švenčionys ➤ 2024.10.15, Molėtai
			160	Susitikimų su savanorius priimančių organizacijų	204	Įvyko 204 susitikimai su savanorius priimančių

			kuratoriais metu į(si)vertinamas bendradarbiavimo efektyvumas, poreikiai, savanorių veikla, sprendžiami sudėtingi atvejai, teikiamas metodinis palaikymas.		organizacijų kuratoriais: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Vilniaus apskrities regione: 62 ➤ Utenos apskrities regione: 21 ➤ Kauno apskrities regione: 19
		5-10	Naujai akredituotų savanorių priimančių organizacijų kuratoriais teikiama individuali konsultacija, metodinis palaikymas, aptariama programos įgyvendinimo eiga ir sąlygos.	40	40 naujai akredituotoms savanorių priimančioms organizacijoms teiktos individualios mentoriaus konsultacijos. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Vilniaus apskrities regione: 28 ➤ Utenos apskrities regione: 7 ➤ Kauno apskrities regione: 5
		36	Programa reguliariai viešinama renginiuose, ugdymo įstaigose ir pan. siekiant didinti jos žinomumą, pritraukti daugiau savanorių.	34	Programa viešinta 34 kartus: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Švenčionėlių Karaliaus Mindaugo gimnazijoje, Švenčionių r. Pabradės „Ryto“ ir Žeimenos gimnazijose, Trakų r. Paluknio Medeinos, Longino Komolovskio ir Rūdiškių gimnazijose, Prienų r. Revuonio gimnazijoje, Šalčininkų r. Jašiūnų Saulės gimnazijoje, Vilniaus r. Nemenčinės Gedimino gimnazijoje, Vilniaus r. Rūkainių, Bezdonių ir Riešės gimnazijose, Visagino „Žiburio“ pagrindinėje mokykloje bei Ignalinos r. Vidiškių ir Česlovo Kudabos gimnazijose, Utenos Šapokos gimnazijoje. ➤ 2024.04.30 Kaišiadorių Algirdo Baranausko gimnazijoje. ➤ Ukmergės r. Antano Smetonos ir Jono Basanavičiaus gimnazijose, Molėtų gimnazijoje. ➤ 2024.11.15 Jonavos Ralio gimnazijoje. ➤ 2024.12.06 Savanorystės dienos minėjimo renginyje. ➤ 2024.12.09 Šalčininkų r. Baltosios Vokės gimnazijoje. ➤ 2024.12.13 Vilniaus r. Pagirių gimnazijoje. ➤ 2024.12.17 Jonavos Grigorijaus Kanovičiaus viešojoje bibliotekoje. ➤ 2024.12.10 Anykščių Antano Baranausko pagrindinėje mokykloje ir Kavarsko pagrindinėje mokykloje – daugiafunkciniame centre.
		2	Renkamas dalyvių grįžtamasis ryšys apie organizuojamų ir vykdomų veiklų kokybę, grįžtamojo ryšio sisteminimas, apibendrinimas ir	0	Programos dalyvių grįžtamasis ryšys nerinktas.

				viešinimas.		
		3. Organizuoti ir įgyvendinti Individualios savanorystės programą.	1-2	Į programą įsitraukia savanoriai, kurie atlieka individualiai suderintas funkcijas, orientuotas į asmeninį ugdymą(si), ir prisideda prie įstaigos veiklų įgyvendinimo.	1	Savanoriavusių unikalių savanorių skaičius: 1 Savanorių savanoriškai veiklai skirtų valandų skaičius: 110,5 Pelno nesiekiančių organizacijų skaičius, kuriose savanoriai kūrė pridėtinę vertę: 1 Savanorių kuriamos pridėtinės vertės finansinė išraiška: 624,33 Eur.
		4. Suorganizuoti bendrą visų programų savanorių susitikimą.	1	Ugdomas savanorių bendruomeniškumas, stiprinama jų motyvacija, suteikiamas savanorystės programų koordinatorių ir mentorių grįžtamasis ryšys savanoriams.	1	2024.12.06 , 10:30-16:00 val. įvyko bendras visų programų savanorių susitikimas.
	<i>Organizuoti ir vykdyti atvirąjį ir mobilųjį darbą su jaunimu</i>	1. Organizuoti ir vykdyti darbą su jaunimu Vaidotų atviraime jaunimo centre – VAJE.	1	Su jaunimu dirbama vadovaujantis jaunimo darbuotojų ir jaunimo tarybos komandos parengtu metiniu veiklos planu , leidžiant jaunam žmogui būti savimi, kuriant sąlygas savarankiškai apsisprendus dalyvauti jaunimo poreikius atitinkančioje, atviroje ir saugioje veikloje, ypač siekiant įtraukti švietimo veikloje ir darbo rinkoje nedalyvaujančius bei mažiau galimybių turinčius jaunos žmones.	1	Jaunimo centro veikla organizuota ir vykdyta vadovaujantis jaunimo darbuotojų ir savanorių komandos parengtu metiniu veiklos planu , kuriant sąlygas jaunimo poreikius atitinkančiai, atvirai ir saugiai jaunimo veiklai, kad savarankiškai apsisprendęs jaunimas dalyvautų konkrečiose veiklose, ypač siekiant įtraukti švietimo veikloje ir darbo rinkoje nedalyvaujančius bei mažiau galimybių turinčius jaunos žmones.
			1	Metinio veiklos į(si)vertinimo metu įvertinama einamaisiais metais vykdytos veiklos kokybė ir rezultatai, parengiama ir patvirtinama metinė veiklos ataskaita , susisteminama statistinė informacija, daromos išvados veiklos kokybės gerinimui.	1	Metinio veiklos į(si)vertinimo metu įvertinta einamaisiais metais vykdytos veiklos kokybė ir rezultatai, parengta metinė veiklos ataskaita , susisteminta statistinė informacija, padarytos išvados veiklos kokybės gerinimui.
Patalpos ir infrastruktūra	<i>Užtikrinti patalpas nuolatiniam veiklos vykdymui</i>	1. Išlaikyti įstaigos buveinės patalpas veiklos vykdymui.	1	Įstaiga turi buveinės patalpas veiklos vykdymui.	1	Įstaigos buveinės adresas: M. K. Čiurlionio g. 21/27, Vilnius.
		2. Išlaikyti patalpas atvirojo darbo su jaunimu vykdymui.	1	Vaidotų atviras jaunimo centras – VAJE turi jaunimo poreikius atitinkančias patalpas nuolatiniam atviram darbui su jaunimu vykdyti.	1	Jaunimo centro adresas: Statybininkų g. 1, Vaidotai, Vilniaus r.
Finansinių išteklių valdymas	<i>Užtikrinti finansinį tvarumą kokybiškam veiklos vykdymui</i>	1. Įgyvendinti projektines veiklas.	15-20	Įstaigos veikla dalinai finansuojama projektinėmis lėšomis pagal valstybės biudžeto ir (ar) paslaugų sutartis.	31	Siekiant įstaigos veiklos tikslų įgyvendinti 31 projektas .
		2. Pasitelkti rėmėjus veiklų įgyvendinimui.	10-15	Prie įstaigos veiklų įgyvendinimo prisideda finansiniai ir nefinansiniai rėmėjai.	5	Prie įstaigos veiklų įgyvendinimo prisidėjo 5 finansiniai ir nefinansiniai rėmėjai.

		3. Dalį pajamų surinkti iš 1,2% GPM.	-	Visuomenė žino apie galimybę paremti įstaigos veiklą skiriant 1,2% GPM. Šios lėšos sudaro dalį įstaigos pajamų.	479,8	1,2% GPM sudaro apie 0,027 % įstaigos pajamų.
Veiklos viešinimas ir pristatymas	<i>Viešinti įstaigos vykdomas veiklas</i>	1. Viešinti įstaigos vykdomas veiklas vidiniais kanalais.	700	Visuomenė per socialinius tinklus reguliariai informuojama apie vykdomas veiklas. Auga įstaigos žinomumas, patikimumas, patrauklumas.	1972	<p>Visuomenė per socialinius tinklus reguliariai informuota apie vykdomas veiklas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ www.nibd.lt paskelbta 29 pranešimai. ➤ www.facebook.com/neimtibetduoti paskelbti 45 pranešimai, 1 reels vaizdo įrašas, 232 istorijos. ➤ www.instagram.com/neimtibetduoti/ paskelbta 10 pranešimų, 1 reels vaizdo įrašas, 609 istorijos. ➤ www.facebook.com/VaidotuAJC paskelbtas 71 pranešimas, 12 reels vaizdo įrašų, 396 istorijos. ➤ www.instagram.com/vaidotujaunimocentras/ paskelbti 38 pranešimai, 11 reels vaizdo įrašų, 512 istorijų. ➤ www.tiktok.com/@vaidotuaje paskelbti 5 vaizdo įrašai.
		2. Viešinti įstaigos vykdomas veiklas išoriniais kanalais.	3	Visuomenė per televizijos, radijo ar žiniasklaidos priemonės informuojama apie vykdomas veiklas. Auga įstaigos žinomumas, patikimumas, patrauklumas.	5	<p>Visuomenė 1 kartą <u>informuota</u> apie įstaigos vykdomas veiklas radijuje:</p> <p>1. Специалист по работе с молодежью Сандра Гаучюте – о проекте JUNGTYYS, который помогает молодежи решать повседневные проблемы Radio R (2024.06.27).</p> <p>Visuomenė 4 kartus <u>informuota</u> apie įstaigos savanorių patirtį žiniasklaidoje:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Gabrielė Ruzgaitė apie savanorystę VŠĮ „Ne imti, bet duoti“ Lrytas.lt (2024) ➤ Daina Perveneckaitė apie savanorystę VŠĮ „Ne imti, bet duoti“ Lrytas.lt (2024) ➤ Sofija Kupreščenko apie savanorystę VŠĮ „Ne imti, bet duoti“ Lrytas.lt (2024) ➤ Olivija Vaidak apie savanorystę VŠĮ „Ne imti, bet duoti“ Lrytas.lt (2024)
			36	Įstaigos vykdoma veikla reguliariai viešinama renginiuose, ugdymo įstaigose ir pan., skatinant jaunus žmones įsitraukti į savanorystės programas ir jaunimo centro veiklas.	58	Įstaigos veikla 58 kartus viešinta renginiuose, ugdymo įstaigose ir kt.

Bendradarbiavimas	<i>Bendradarbiauti su partneriais įgyvendinant veiklas</i>	1. Bendradarbiauti su Jaunimo reikalų koordinatoriais (toliau – JRK)	18	Programos mentoriai mažiausiai 1 kartą per metus susitinka su kiekvienos VŠĮ „Ne imti, bet duoti“ veiklos teritorijoje esančios savivaldybės JRK dėl Programos įgyvendinimo savivaldybėje kokybės, bendradarbiavimo efektyvumo, poreikių, pasiektų rezultatų ir perspektyvų aptarimo.	36	Programos mentoriai kartą per pusmetį organizavo individualius susitikimus su 18-os savivaldybių JRK dėl įgyvendinamų veiklų savivaldybėse kokybės, bendradarbiavimo efektyvumo, poreikių, pasiektų rezultatų ir perspektyvų aptarimo.
			36	Už I pusmetį (iki liepos 15 d.) ir už einamuosius metus (iki gruodžio 31 d.) mentorius kiekvienos kuriojamos savivaldybės JRK pateikia informacinį raštą apie JST programos įgyvendinimą ir pasiektus rezultatus savivaldybėje	36	18-os savivaldybių JRK pateikti 36 informaciniai raštai apie JST programos įgyvendinimą savivaldybėse ir pasiektus rezultatus.
		2. Bendradarbiauti su jaunimo reikalų agentūra prie SADM (toliau – JRA) ir savanorišką veiklą organizuojančiomis organizacijomis.	2	Aktyviai bendradarbiaujama ir dalijamasi patirtimi darbo su jaunimu ir jaunimo politikos srityse, stiprinamas ryšys su savanorišką veiklą organizuojančiomis organizacijomis ir JRA. Susitikimų metu aptariamos jaunimo politikos ir savanoriškos veiklos organizavimo aktualijos, iššūkiai, numatomos ateities perspektyvos.	6	Dalyvauta visuose JRA organizuojuose savanorišką veiklą organizuojančių organizacijų mentorių tinklo susitikimuose (2024.02.20, 2024.04.25-26, 2024.05.21, 2024.09.03, 2024.11.26, 2024.12.12-13), taip pat su jaunimu dirbančiųjų tinklo susitikime 2024.03.20. Susitikimų metu dalintasi patirtimi darbo su jaunimu ir jaunimo politikos srityse, stiprintas ryšys su savanorišką veiklą organizuojančiomis organizacijomis.

Tvirtinama organizacijos vadovo	Erikas Lukas Dvilevičius
Papildomi komentarai (jei yra)	
Data	2024.12.22