

## 2025–2029 M. VŠĮ „NE IMTI, BET DUOTI“ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

### I. BENDROJI INFORMACIJA

<b>Pavadinimas</b>	VŠĮ „Ne imti, bet duoti“
<b>Buveinė</b>	<a href="#">M. K. Čiurlionio g. 21/27, 3 korpusas, 112 kab., Vilnius.</a>
<b>Telefonas</b>	+37060558683
<b>El. paštas</b>	<a href="mailto:nibd@nibd.lt">nibd@nibd.lt</a>
<b>Interneto puslapis</b>	<a href="http://www.nibd.lt">www.nibd.lt</a>
<b>Socialiniai tinklai</b>	<a href="https://www.facebook.com/neimtibetduoti">www.facebook.com/neimtibetduoti</a>   <a href="https://www.instagram.com/neimtibetduoti/">www.instagram.com/neimtibetduoti/</a>   <a href="https://www.tiktok.com/@neimtibetduoti">www.tiktok.com/@neimtibetduoti</a> <a href="https://www.facebook.com/VaidotuAJC">www.facebook.com/VaidotuAJC</a>   <a href="https://www.instagram.com/vaidotujaunimocentras/">www.instagram.com/vaidotujaunimocentras/</a>   <a href="https://www.tiktok.com/@vaidotuaic">www.tiktok.com/@vaidotuaic</a>

#### Vizija, misija, tikslai, strateginės sritys

**Vizija** – sąmoninga ir savarankiška jaunoji karta, kurianti tvarią visuomenę.

**Misija** – dirbti su jaunimu remiantis neformaliojo ugdymo(si) principais ir plėtojant ugdančios savanorystės kultūrą.

#### Tikslai:

1. Plėtoti ugdančios savanorystės kultūrą ir organizuoti savanorišką veiklą.
2. Dirbti su jaunais žmonėmis, kuriant galimybes dalyvauti jaunimo poreikius atliepiančioje ir sąmoningumo ugdymą(si) skatinančioje veikloje.

#### Strateginės sritys:

- I. Ugdančios savanorystės kultūros plėtra.
- II. Savanoriškos veiklos organizavimas.
- III. Regionų jaunimo socialinė galia.

## II. STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

Strateginė sritis	Strateginė užduotis	Veiklų sritis	Veikla	Kiekybiniai rezultatai					Kokybiniai rezultatai
				I metai	II metai	III metai	IV metai	V metai	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. Ugdančios savanorystės kultūros plėtra	1. Atstovauti ugdančios savanorystės temą.	1.1. Viešinimas.	Publikacijos žiniasklaidoje.	5	6	8	10	12	1) Organizacijos veiklos teritorijoje esančių 18-os savivaldybių jaunimas, pelno nesiekiančios organizacijos, ugdymo įstaigos, savivaldybių administracijos atstovai (merai, vicemerai, administracijos direktoriai) žino apie jų savivaldybėje savanorišką veiklą koordinuojančią organizaciją ir savanorystės galimybes. 2) Įdarbintas komunikacijos specialistas.
			Dalyvavimas TV laidose.	1	2	3	4	5	
			Dalyvavimas radijo laidose.	1	2	3	4	5	
			Informacijos sklaida socialiniuose tinkluose.	+300 sekėjų	+300 sekėjų	+300 sekėjų	+300 sekėjų	+300 sekėjų	
			Vieši pristatymai ir atstovavimas renginiuose, organizacijose.	36 kartai	36 kartai	36 kartai	36 kartai	36 kartai	
			Savanorystės renginio ir organizacijos gimtadienio organizavimas.	1	1	1	1	1	
			Savanorystės žinomumo tyrimas organizacijos veiklos teritorijoje (18-oje Lietuvos savivaldybių).	1	1	1	1	1	
	1.2. Ekspertinės grupės.	Atstovavimas Jaunimo savanoriškos tarnybos komisijoje.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	Ugdanti savanorystė atstovaujama ekspertinėse grupėse organizacijos veiklos teritorijoje (18-oje Lietuvos savivaldybių) ir nacionaliniu mastu.	
		Atstovavimas Vilniaus m. sav. Nevyriausybių organizacijų taryboje.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.		
		Atstovavimas Vilniaus m. sav. Jaunimo reikalų taryboje.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.		
		Atstovavimas Vilniaus r. sav. Jaunimo reikalų taryboje.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.		
		Savanorystės temos atstovavimas kitų 16-os savivaldybių Jaunimo reikalų tarybų posėdžiuose.	6 saviv.	9 saviv.	12 saviv.	14 saviv.	16 saviv.		
Jaunimo savanoriškos tarnybos įgyvendinimo kokybės politikos formavimas su Jaunimo reikalų agentūra.		7 susit.	7 susit.	7 susit.	7 susit.	7 susit.			
2. Kurti mokymo(si) galimybes dirbantiems su	2.1. Mokymai dirbantiems su savanoriais.	Mokymai savanorius priimančioms organizacijoms.	3	3	3	3	3	Dirbantys su savanoriais atstovauja ir įgyvendina ugdančios savanorystės kultūrą.	
		Mokymai savanorius priimančių organizacijų vadovams.	Parengta mokymų	1 mok. x 1 apskr.	1 mok. x 1 apskr.	1 mok. x 1 apskr.	1 mok. x 1 apskr.		

	savanoriais.		konceptija.						
			Rasti finansavimo šaltiniai.						
			Mokymai Jaunimo reikalų koordinatoriams.	Parengta mokymų koncepcija.	1 mok.	1 mok.	1 mok.	1 mok.	Išgrynintas poreikis kitiems mokymams
			Organizacijos komandos kompetencijų ugdymas.	Rasti finansavimo šaltiniai.	Išgrynintas poreikis kitiems mokymams	Išgrynintas poreikis kitiems mokymams	Išgrynintas poreikis kitiems mokymams	Išgrynintas poreikis kitiems mokymams	
			Organizacijos komandos psichohigiena.	32 val. asmeniui	32 val. asmeniui	32 val. asmeniui	32 val. asmeniui	32 val. asmeniui	
	2.2. Su savanoriais dirbančių organizacijų konsultavimas.	Metodinis leidinys savanorystės į(si)vertinimui su pristatymo mokymais.	19 supervizių	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Pagal poreikį	Pagal poreikį		
		Individualus konsultavimas.	70 psl. juodraštis	Išleistas leidinys + 3 mok.	3 mok.	3 mok.	3 mok.		
		Grupinis konsultavimas.	200 konsultac.	200 konsultac.	200 konsultac.	200 konsultac.	200 konsultac.	Refleksija paremtas ugdomosios savanorystės įgyvendinimas.	
			12 susitikimų	12 susitikimų	12 susitikimų	12 susitikimų	12 susitikimų		
<b>II. Savanoriškos veiklos organizavimas</b>	3. Organizuoti savanorystės programas.	3.1. Savanorių–korepetitorių programa.	Savanorių paieška.	2 kampan.	2 kampan.	2 kampan.	2 kampan.	2 kampan.	Savanorystės programa gauna pastovų finansavimą, o savanorių įsitraukimas didėja.
			Savanorių atranka.	20 asm.	30 asm.	40 asm.	50 asm.	60 asm.	
			Savanorių įvedimas.	2 mok.	2 mok.	2 mok.	2 mok.	2 mok.	
			Mentorystė savanoriams.	49 susit.	69 susit.	89 susit.	109 susit.	129 susit.	
			Finansų paieška.	8000 Eur.	9000 Eur.	10000 Eur.	10000 Eur.	10000 Eur.	
		Savanorius priimančių organizacijų tinklo stiprinimas.	Aktyvių organizacijų išgryninimas ir naujų paieška	5 organizacijų stabilizavimas	Darbo su organizacijos modelio įgyvendinimas	Darbo su organizacijos modelio įgyvendinimas	Darbo su organizacijos modelio įgyvendinimas		
		3.2. Individualios savanorystės programa.	Savanorių paieška ir atranka.	2 asm.	2 asm.	2 asm.	2 asm.	2 asm.	Organizacijos komanda kasmet papildo 2 ilgalaikiai savanoriai, kurie atlieka individualiai suderintas funkcijas, orientuotas į asmeninį ugdymą(si) ir organizacijos veiklų įgyvendinimą.
			Savanorių įvedimas ir mentorystė.	Mėnesiniai susitik.	Mėnesiniai susitik.	Mėnesiniai susitik.	Mėnesiniai susitik.	Mėnesiniai susitik.	
			Finansų paieška.	1000 Eur.	1000 Eur.	1000 Eur.	1000 Eur.	1000 Eur.	
		3.3. Trumpalaikės savanorystės	Savanorių paieška.	Konceptijos sukūrimas	2 kampan.	2 kampan.	3 kampan.	4 kampan.	1) Programa įgyvendinama su 4 grupėmis per metus.
			Savanorių atranka.		40 asm. (2 grupės)	40 asm. (2 grupės)	60 asm. (3 grupės)	80 asm. (4 grupės)	

	moksleiviams programa.	Savanorių įvedimas ir refleksijos seminaras.		4 susit.	4 susit.	6 susit.	8 susit.	2) Įdarbintas savanorystės programos koordinatorius.	
		Savanorius priimančių organizacijų tinklo plėtra ir stiprinimas.		4 mokyklos	4 mokyklos	6 mokyklos	8 mokyklos		
		Finansų paieška.	Išgrynintas poreikis ir galimybės						
	4. Įgyvendinti nacionalines savanorystės programas.	4.1. Jaunimo savanoriškos tarnybos programa.	Savanorių atranka.	300 sav.	310 sav.	320 sav.	330 sav.	340 sav.	Kokybiškai veikianči ir besiplečianti programa.
			Savanorių įvedimas.	8 mok.	8 mok.	8 mok.	8 mok.	8 mok.	
			Mentorystė savanoriams.	624 susitikimai	644 susitikimai	664 susitikimai	684 susitikimai	704 susitikimai	
			Savanorius priimančių organizacijų tinklo stiprinimas.	100 aktyvių organizacijų	110 aktyvių organizacijų	120 aktyvių organizacijų	130 aktyvių organizacijų	140 aktyvių organizacijų	
			Finansų paieška.	126 000 Eur.	130 200 Eur.	134 400 Eur.	138 600 Eur.	142 800 Eur.	
	4.2. Europos solidarumo korpuso savanorystės programa.	4.2. Europos solidarumo korpuso savanorystės programa.	Akreditacija programos koordinuojančiosios organizacijos statusui.	Išgrynintas poreikis ir galimybės					1) Programa įgyvendinama su 2 savanoriais per metus.
			Savanorių įvedimas.						2) Įdarbintas savanorystės programos koordinatorius.
Mentorystė savanoriams.									
Finansų paieška.									
III. Regionų jaunimo socialinė galia	5. Dirbti su atskirtį patiriančiu jaunimu regionuose, stiprinant jų gebėjimą prisiimti atsakomybę už save ir savo sprendimus.	5.1. Darbas su jaunimu individualiai.	Jaunimo paieška ir įtraukimas.	80 asm.	60 asm.	60 asm.	60 asm.	60 asm.	1) 60 atskirtį patiriančių jaunuolių per metus iš visų Vilniaus r. sav. seniūnijų. 2) Sukurta darbo su atskirtį patiriančiu jaunimu koncepcija. 3) 30 % jaunuolių įsitraukia į visuomeninę veiklą (savanorystė, darbas, ugdymo įstaiga, narystė).
			Jaunimo situacijos tyrimas Vilniaus r.	Metodologijos parengimas	Duomenų rinkimas	Duomenų analizė ir pristatymas	-	-	
			Susipažinti su jaunimo situacija visose Vilniaus r. sav. seniūnijose.	9 sen.	9 sen.	5 sen.	-	-	
			Konsultavimas.	640 val.	480 val.	480 val.	480 val.	480 val.	
			Socialinių įgūdžių ugdymas, palaikymas.	30 val.	30 val.	30 val.	30 val.	30 val.	
			Palydėjimo paslaugos.	30 val.	30 val.	30 val.	30 val.	30 val.	
			Nukreipimas.	30 val.	30 val.	30 val.	30 val.	30 val.	
		Finansų paieška.	48 000 Eur.	48 000 Eur.	48 000 Eur.	48 000 Eur.	48 000 Eur.		
		5.2. Jaunimo atstovavimas politiniame ir visuomeniniame lygmenyse.	Atstovavimas asociacijoje <a href="#">Krikščioniškų socialinių iniciatyvų forumas.</a>	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	Sukurta tarpžinybinis tinklas.
			Atstovavimas Vaidotų šv. apaštalo Pauliaus Atsivertimo parapijos taryboje.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	
			Atstovavimas Vilniaus r. sav. smurto artimoje aplinkoje prevencijos <a href="#">komisijoje.</a>	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	
			Atstovavimas Vilniaus r. sav. Jaunimo	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	

6. Dirbti su saviraiškos galimybių nerandančiu jaunimu regionuose, kuriant ugdymo(si) galimybes.		reikalų <a href="#">taryboje</a> .							
		Atstovavimas Jaunimo reikalų agentūros prie SADM atstovų ir jaunimo darbuotojų susitikimuose.	1 susit.	1 susit.	1 susit.	1 susit.	1 susit.		
		Atstovavimas atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių vadovų susitikimuose.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.		
		Atstovavimas <a href="#">Pagirių seniūnijos</a> administracijoje.	1 susit.	1 susit.	1 susit.	1 susit.	1 susit.		
		Atstovavimas vaiko gerovės komisijos atvejo vadyboje.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.		
	6.1. Darbas su jaunimu grupėje.	Atvirasis darbas su jaunimu.	150 j. žm. 2 darbo vietos	150 j. žm. 2 darbo vietos	150 j. žm. 2 darbo vietos	150 j. žm. 2 darbo vietos	150 j. žm. 2 darbo vietos	1) 5 dienas per savaitę (įskaitant šeštadienius) veikiantis ir skirtingas darbo su jaunimu formas įgyvendinantis jaunimo centras, kuriame dirbama su skirtingomis jaunimo grupėmis.	
		Mobilusis darbas su jaunimu.	80 j. žm. 2 darbo vietos	80 j. žm. 2 darbo vietos	80 j. žm. 2 darbo vietos	80 j. žm. 2 darbo vietos	80 j. žm. 2 darbo vietos	2) Su jaunimu dirba 4 jaunimo darbuotojai.	
		Ugdomoji jaunimo stovykla.	1	1	1	1	1		
		Jaunimo praktinių įgūdžių ugdymo mokymai.	2	2	2	2	2		
		Sociokultūrinės išvykos Lietuvoje ir (ar) užsienyje.	4	4	4	4	4		
		Finansų paieška.	44 000 Eur.	44 000 Eur.	44 000 Eur.	44 000 Eur.	44 000 Eur.		
		6.2. Darbas su bendruomene.	Veiklų bendruomenėms organizavimas.	2	2	2	2	2	Pozityvios nuomonės apie jaunimą formavimas Vilniaus r. sav. seniūnijų bendruomenėse.
			Dalyvavimas bendruomenių renginiuose.	4	4	4	4	4	
			Atviro jaunimo centro – VAJE pristatymas bendruomenėms.	2	2	2	2	2	
			Susitikimai su bendruomenių atstovais atviraime jaunimo centre – VAJE.	4	4	4	4	4	
		6.3. Jaunimo įgalinimas atstovauti savo interesus politiniame ir visuomeniniame lygmenyje.	Jaunimo delegavimas į Vilniaus r. sav. Jaunimo reikalų tarybą.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	1 asm.	Bent 10 % lankytojų per metus įgyja atstovavimo patyrimo.
			Susitikimai su politiniais lyderiais atstovaujant savo interesus.	2	2	2	2	2	
			Jaunimo galimybių pristatymas vietiniame / nacionaliniame lygmenyje.	2 kartai	2 kartai	2 kartai	2 kartai	2 kartai	
			Tarptautiniai / nacionaliniai mokymai.	1 mok.	1 mok.	2 mok.	2 mok.	2 mok.	
		6.4. Jaunimo veiklų viešinimas.	Pamokos ugdymo įstaigose.	48	48	48	48	48	Visos į jaunimo <a href="#">ugdymą</a> orientuotos įstaigos ir <a href="#">socialinę pagalbą</a> jaunimui teikiančios įstaigos Vilniaus r. savivaldybėje žino apie
Jaunimo galimybių pristatymas renginiuose, organizacijose, įstaigose.	10		10	10	10	10			
Publikacijos žiniasklaidoje.	1		2	2	2	2			
Informacijos sklaida socialiniuose tinkluose.	+300 sekėjų		+300 sekėjų	+300 sekėjų	+300 sekėjų	+300 sekėjų			

	6.5. Jaunimo centro įkūrimas.	Atviro jaunimo centro – VAJE gimtadienio minėjimo renginys.	1	1	1	1	1	organizacijos teikiamas paslaugas jaunimui.
		Pastato (-ų) projektas.	1	1	0	0	0	Bent 3 erdvės veikloms su jaunimu.
		Pavėsinių veikloms įrengimas.	1	1	1	0	0	
		Aplinkos sutvarkymas.	Aplinkos tvarkymo ir apželdinimo projektas	I dalies įgyvendinimas	II dalies įgyvendinimas	III dalies įgyvendinimas	Apželdinimas	
		Žaidimo aikštelių įrengimas.	0	0	1	1	1	
		Pastato (-ų) statymas / rekonstravimas.	0	1	1	0	0	
Pastato (-ų) įrengimas.	0	0	0	1	1			

<b>Tvirtinama organizacijos steigėjo</b>	E. Lukas Dvilevičius
<b>Papildomi komentarai (jei yra)</b>	
<b>Data</b>	2024.12.22