

2023 METŲ VŠĮ „NE IMTI, BET DUOTI“ VEIKLOS ATASKAITA

I. BENDROJI INFORMACIJA

Savanorišką veiklą organizuojančios organizacijos pavadinimas	VŠĮ „Ne imti, bet duoti“
Buveinė	M. K. Čiurlionio g. 21/27, 3 korpusas, 112 kab., Vilnius.
Telefonas	+37060558683
El. paštas	nibd@nibd.lt
Interneto puslapis	www.nibd.lt
Socialinių tinklų paskirų adresai	www.facebook.com/neimtibetduoti www.facebook.com/VaidotuAJE www.instagram.com/neimtibetduoti/ www.instagram.com/vaidotujaunimocentras/ www.tiktok.com/@neimtibetduoti www.tiktok.com/@vaidotuaje

Veiklos tikslų, uždavinių aprašymas
VŠĮ „Ne imti, bet duoti“ tikslai: <ol style="list-style-type: none">1. Skatinti ir organizuoti visuomenės narių, ypač socialiai jautrių, įsitraukimą į jų poreikius ir galimybes atitinkančias savanoriškas veiklas.2. Organizuoti ir vykdyti darbą su jaunimu, kuriant sąlygas jaunimo poreikius atitinkančiai, atvirai ir saugiai jaunimo veiklai, kad savarankiškai apsisprendęs jaunimas dalyvautų konkrečiose veiklose, ypač siekiant įtraukti švietimo veikloje ir darbo rinkoje nedalyvaujančius bei mažiau galimybių turinčius jaunos žmones.3. Organizuoti ir vykdyti neformaliojo ugdymo, visuomenines, sociokultūrinės, socialinės pagalbos teikimo, pažeidžiamų socialinių grupių integracijos, laisvalaikio užimtumo veiklas. VŠĮ „Ne imti, bet duoti“ uždaviniai: <ol style="list-style-type: none">1. Sudarant sąlygas visuomenės nariams, ypač socialiai jautriems, įsitraukti į jų poreikius ir galimybes atitinkančias savanoriškas veiklas, organizuoti savanorių veiklą ir ugdymo(si) procesą, veiklos ir kompetencijų į(si)vertinimą, reflektuoti ir teikti grįžtamąjį ryšį veiklos procese.2. Organizuojant ir vykdant darbą su jaunimu taikyti <i>atvirojo darbo su jaunimu, darbo su jaunimu gatvėje, mobiliojo darbo su jaunimu, jaunimo praktinių įgūdžių ugdymo, jaunimo informavimo ir konsultavimo ar kitą</i> darbo su jaunimu formą, vykdyti neformalųjį jaunimo ugdymą ir taikyti išmaniuosius darbo su jaunimu metodus.3. Organizuoti ir vykdyti savanorių, jaunimo ir kitų tikslinių grupių poreikius ir galimybes atitinkančias laisvalaikio užimtumo, socialinės integracijos, sociokultūrinės veiklas, neformalųjį, informalųjį, įtraukųjį ugdymą(si).

II. VEIKLOS ATASKAITA

Sritis	Tikslas	Uždaviniai	Planuoti rezultatai		Rezultatų įgyvendinimas	
			Kiekybiniai	Kokybiniai	Kiekybiniai	Kokybiniai
			1	2	3	4
Veiklos planavimas	Suplanuoti ir įgyvendinti ilgalaikes ir trumpalaikes veiklas	1. Parengti metinį veiklos planą.	1	Įstaigos metinio veiklos į(si)vertinimo metu parengiamas, su direktoriumi suderinamas ir patvirtinamas ateinančių metų įstaigos veiklos planas.	1	Visus metus dirbta vadovaujantis metiniu įstaigos veiklos planu .
		2. Parengti metinius darbuotojų individualius veiklos ir vystymosi planus.	2	Darbuotojai visus metus dirba ir ugdosi vadovaudamiesi parengtais individualiais veiklos ir vystymosi planais.	2	Darbuotojai visus metus dirbo ir ugdėsi vadovaudamiesi individualiais veiklos ir vystymosi planais.
		3. Organizuoti ketvirtinius darbuotojų posėdžius.	4	Aptariama vykdomos veiklos kokybė ir rezultatai remiantis metiniu veiklos planu, esant poreikiui atliekami pokyčiai veiklos kokybės gerinimui, užpildomas posėdžio protokolas, užtikrinama sklandi, kokybiška ir kryptingai vykdoma veikla.	8	Posėdžių metu buvo aptariama vykdomos veiklos kokybė ir rezultatai remiantis metiniu veiklos planu, esant poreikiui atliekami pokyčiai veiklos kokybės gerinimui, užpildomas posėdžio protokolas, užtikrinta sklandi, kokybiška ir kryptingai vykdoma veikla.
		4. Organizuoti savaitinius darbuotojų susirinkimus.	48	Aptariama darbuotojų, savanorių, jaunimo centro lankytojų (įskaitant sudėtingų atvejų svarstymą) praeitos ir einamosios savaitės veikla, svarbūs klausimai, pasiskirstomos ir atliekamos užduotys.	48	Savaitinių susirinkimų metu buvo aptariama darbuotojų, savanorių, jaunimo centro lankytojų praeitos ir einamosios savaitės veikla, svarbūs klausimai, pasiskirstomos ir atliekamos užduotys.
	Į(si)vertinti vykdomas veiklas	1. Įvertinti einamaisiais metais vykdytą veiklą.	1	Metinio veiklos į(si)vertinimo metu įvertinama einamaisiais metais įstaigos vykdytos veiklos kokybė ir rezultatai, parengiama ir patvirtinama metinė veiklos ataskaita, susisteminama statistinė informacija, daromos išvados veiklos kokybės gerinimui.	1	Metinio veiklos į(si)vertinimo metu įvertinta einamaisiais metais įstaigos vykdytos veiklos kokybė ir rezultatai, parengta ir patvirtinta metinė veiklos ataskaita , susisteminta statistinė informacija, padarytos išvados veiklos kokybės gerinimui.
		2. Į(si)vertinti darbuotojų individualių veiklos ir vystymosi planų vykdymą.	12	Į(si)vertinta darbuotojų vykdyta veikla ir ugdymas(is), pasiekti rezultatai, daromos išvados veiklos kokybės ir ugdymo(si) gerinimui.	6	Kartą per ketvirtį darbuotojai su vadovu individualiai į(si)vertino vykdytą veiklą ir ugdymąsi, pasiektus rezultatus, darė išvadas veiklos kokybės ir ugdymo(si) gerinimui.
Žmogiškieji ištekliai	Užtikrinti reikalingą darbuotojų	1. Išlaikyti reikalingą darbuotojų skaičių.	3-4	Darbuotojai kokybiškai vykdo funkcijas, kuria pridėtinę vertę.	3	Metų eigoje įstaigoje dirbo 5 darbuotojai. Metų pabaigoje įstaigoje dirbo 3 darbuotojai.

	<i>skaičių ir jų ugdymo(si) procesą</i>	2. Skatinti darbuotojų ugdymą(si).	12-16	Darbuotojai nuolatos tobulėja, kelia kvalifikaciją, ugdo įgūdžius, tobulina asmenines ir profesines kompetencijas, reikalingas kokybiškam veiklos vykdymui.	16	Darbuotojai kėlė kvalifikaciją dalyvaudami mokymuose Lietuvoje ir užsienyje, iš kurių: 1 – tarptautiniai. 15 – nacionaliniai.
		3. Užtikrinti darbuotojų psichohigieną.	4	Darbuotojai reguliariai dalyvauja supervizijose ir (ar) intervijose, kurių metu reflektuoja įvairias patirtis darbinėje srityje, siekiant palaikyti ir stiprinti tarpasmeninius santykius, ugdyti lyderių komandą.	4	Darbuotojai dalyvavo 4 komandos supervizijose, kurių metu buvo reflektuojama patirtis darbinėje srityje, palaikomi ir stiprinami tarpasmeniniai santykiai, ugdoma lyderių komanda.
		4. Parengti darbuotojų ir savanorių motyvavimo sistemą.	1	VšĮ „Ne imti, bet duoti“ darbuotojų ir savanorių motyvacija palaikoma ir keliama vidiniais ir partnerių bei rėmėjų resursais.	1	Parengta darbuotojų ir savanorių motyvavimo sistema.
Darbo organizavimas	<i>Organizuoti savanorišką veiklą ir savanorių ugdymo(si) procesą</i>	1. Organizuoti ir įgyvendinti Savanorių–korepetitorių programą.	10-15	Savanoriai Vilniaus m., Vilniaus r. savivaldybėse dalyvauja programoje, kurios tikslas – suteikti tėvų globos netekusiems vaikams individualią ugdomąją ir emocinę pagalbą būnant savanorių–korepetitoriumi ir padedant vaikams suprasti išsilavinimo svarbą, užpildyti mokymosi spragas, išmokti kurti pasitikėjimu grįstus santykius, įsitraukti į darbo rinką.	16	Savanorių atranka (savanorių poreikio nustatymas, informaciniai susitikimai su potencialiais savanoriais, trišaliai mentorius, savanorių ir jų pasirinktų savanorių priimančių organizacijų susitikimai) organizuota 2 kartus – 2023.01 ir 2023.09 mėn. Po atrankų į programą įsitraukė 14 savanorių. Savanoriavusių unikalių savanorių skaičius: 16. Vaikų, kuriems suteikta savanorio–korepetitoriaus pagalba, skaičius: 17. Savanorių savanoriškai veiklai skirtų valandų skaičius: 159,5. Pelno nesiekiančių organizacijų skaičius, kuriose savanoriai kūrė pridėtinę vertę: ➤ Vilniaus m. sav.: 3. ➤ Vilniaus r. sav.: 1. Savanorių kuriamos pridėtinės vertės finansinė išraiška: 819,83 Eur.
			2	Kiekvienos naujai formuojamos savanorių grupės savanoriai dalyvauja įvadinuose mokymuose, kurių metu yra ruošiami darbai su tiksline grupe.	1	Įvadiniai mokymai naujai formuojamoms savanorių grupėms organizuoti 2023.10.07 .
			6	Kiekvienoje savivaldybėje, kurioje įgyvendinama	4	Įvyko 4 kontaktiniai mentorius ir savanorių

			programa, mentorius su savanoriais susitinka kontaktiniu būdu taip stiprindamas su jais santyki ir abipusį pasitikėjimą.		susitikimai 2-ose savivaldybėse, kuriose įgyvendinama programa.
		20-30	Trišaliai mentoriaus, savanorio(-ių) ir savanorius priimančios organizacijos kuratoriaus susitikimai organizuojami prieš pradėdant savanorystę – šalių lūkesčiams, galimybėms, sutarties pasirašymo eigai ir savanorystės pradžia aptarti bei savanorystės eigoje – veiklos ir ugdymo(si) įsivertinimui.	17	Įvyko 17 trišalių mentoriaus, savanorio (-ių) ir savanorius priimančios organizacijos kuratoriaus susitikimų.
		10-15	Galutinio individualaus mentoriaus ir savanorio susitikimo metu reflektuojamas visas savanorio savanorystės laikotarpis, į(si)vertinama vykdyta veikla, savanorio ugdymas(is), suteikiamas galutinis mentoriaus grįžtamasis ryšys.	4	4 savanoriams suteiktas galutinis individualus mentoriaus grįžtamasis ryšys, į(si)vertinta savanorio veikla ir ugdymas(is).
		18	Savanoriai su mentoriumi susitinka 2 kartus per mėn. nuotoliniu būdu arba 1 kartą per mėn. kontaktiniu. Po kiekvieno savanorių kompetencijų į(si)vertinimo susitikimo savanoriams išduodami skaitmeniniai kompetencijų ženkleliai Badgecraft sistemoje pagal aptartas savanorių ugdytas kompetencijas.	2	Suorganizuoti 2 mentoriaus susitikimai su savanoriais grupėje.
		1	Programą baigusiems savanoriams organizuojamas pažymėjimų įteikimas.	0	Pažymėjimų įteikimas programą baigusiems savanoriams nevyko.
		1	Visiems savanorius priimančių organizacijų kuratoriams organizuojami mokymai, kurių tikslas – stiprinti kuratorių kompetencijas darbo su savanoriais srityje, teikti metodinį palaikymą, stiprinti kuratorių ir mentorių bendradarbiavimą.	0	Mokymai savanorius priimančių organizacijų kuratoriams neorganizuoti.
		15	Individualių susitikimų su savanorius priimančių organizacijų kuratoriais metu į(si)vertinamas bendradarbiavimo efektyvumas, poreikiai, savanorių veikla, sprendžiami sudėtingi atvejai, teikiamas metodinis palaikymas.	8	8 kartus individualiai konsultuoti savanorius priimančių organizacijų kuratoriai.
		3	Savanoriai su vaikais drauge leidžia laisvalaikį neformalioje aplinkoje, mokosi kurti lygiaverčius, pasitikėjimu grįstus santykius.	1	1 kartą per metus vyko savanorių ir vaikų laisvalaikio užimtumo veikla: 2023.12.09 .
		8	Programa reguliariai viešinama renginiuose, ugdymo įstaigose ir pan. siekiant didinti jos žinomumą, pritraukti daugiau savanorių.	9	Programa viešinta 9 kartus.
		1	Renkamas dalyvių grįžtamasis ryšys apie	1	Programos dalyvių grįžtamasis ryšys rinktas 1 kartą,

			organizuojamų ir vykdomų veiklų kokybę, grįžtamojo ryšio sisteminimas, apibendrinimas ir viešinimas.		2023.10 mėn.
	2. Organizuoti ir įgyvendinti Jaunimo savanoriškos tarnybos (toliau – JST) programą.	250	Savanoriai Vilniaus, Utenos, Kauno apskričių regionų savivaldybėse dalyvauja ugdomojoje programoje, kurios tikslas – padėti jaunimui atrasti patinkančią veiklos kryptį, geriau pažinti save, ugdyti bendrąsias kompetencijas, įgyti darbo patirties ir stiprinti pasitikėjimą savimi.	252	Savanoriavusių unikalių savanorių skaičius: 252. Savanorių savanoriškai veiklai skirtų valandų skaičius: 38922. Pelno nesiekiančių organizacijų skaičius, kuriose savanoriai kūrė pridėtinę vertę: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Vilniaus apskrities regione: 47. ➤ Utenos apskrities regione: 21. ➤ Kauno apskrities regione: 16. Savanorių kuriamos pridėtinės vertės finansinė išraiška: 199 766,1 Eur.
8		Potencialiems (naujai užsiregistravusiems) savanoriams organizuojami 4 informaciniai mokymai apie programos eigą ir sąlygas, pradėjusiems savanorystę organizuojami 4 įvadiniai mokymai apie žiniaraščių pildymą, Badgecraft ir kitas sistemas.	8	2023.06, 12 mėn. įvyko 4 mokymai naujai užsiregistravusiems savanoriams ir 2023.01, 07 mėn. įvyko 4 mokymai pradėjusiems savanorystę savanoriams.	
72		Kiekvienoje savivaldybėje, kurioje įgyvendinama programa, mentorius kartą per ketvirtį su savanoriais susitinka kontaktiniu būdu taip stiprindamas su jais santykį ir abipusį pasitikėjimą.	72	Įvyko 72 kontaktiniai mentorius ir savanorių susitikimai 18-oje savivaldybių, kuriose įgyvendinama programa.	
500		Trišaliai mentorius, savanorio(-ių) ir savanorius priimančios organizacijos kuratoriaus susitikimai organizuojami prieš pradėdant savanorystę – šalių lūkesčiams, galimybėms, sutarties pasirašymo eigai ir savanorystės pradžiai aptarti bei savanorystės eigoje – veiklos ir ugdymo(si) įsivertinimui.	504	Įvyko 504 trišaliai mentorius, savanorio (-ių) ir savanorius priimančios organizacijos kuratoriaus susitikimai.	
250		Galutinio individualaus mentorius ir savanorio susitikimo metu reflektuojamas visas savanorio savanorystės laikotarpis, į(si)vertinama vykdyta veikla, savanorio ugdymas(is), suteikiamas galutinis mentorius grįžtamasis ryšys.	152	152 savanoriams suteiktas galutinis individualus mentorius grįžtamasis ryšys, į(si)vertinta savanorio veikla ir ugdymas(is).	
1500		Savanoriai su mentoriumi susitinka 2 kartus per mėn. nuotoliniu būdu arba 1 kartą per mėn. kontaktiniu. Po kiekvieno savanorių kompetencijų	1512	Įvyko 1512 mentorius ir savanorio susitikimų.	

			į(si)vertinimo susitikimo savanoriams išduodami skaitmeniniai kompetencijų ženkleliai Badgecraft sistemoje pagal aptartas savanorių ugdytas kompetencijas.		
		18	Programą baigusiems savanoriams organizuojamas pažymėjimų įteikimas.	18	Įvyko 18 pažymėjimų įteikimų 18-os savivaldybių savanoriams, baigusiems programą.
		3	Kiekvienos apskrities regione, kuriame įgyvendinama programa, savanorius priimančių organizacijų kuratoriams organizuojami mokymai, kurių tikslas – stiprinti kuratorių kompetencijas darbo su savanoriais srityje, teikti metodinį palaikymą, stiprinti kuratorių ir mentorių bendradarbiavimą.	3	Suorganizuoti 3 mokymai savanorius priimančių organizacijų kuratoriams .
		150	Individualių susitikimų su savanorius priimančių organizacijų kuratoriais metu į(si)vertinamas bendradarbiavimo efektyvumas, poreikiai, savanorių veikla, sprendžiami sudėtingi atvejai, teikiamas metodinis palaikymas.	118	118 kartų individualiai konsultuoti savanorius priimančių organizacijų kuratoriai.
		10-15	Naujai akredituotų savanorius priimančių organizacijų kuratoriams teikiama individuali konsultacija, metodinis palaikymas, aptariama programos įgyvendinimo eiga ir sąlygos.	11	11 naujai akredituotoms savanorius priimančioms organizacijoms teiktos individualios mentoriaus konsultacijos.
		36	Programa reguliariai viešinama renginiuose, ugdymo įstaigose ir pan. siekiant didinti jos žinomumą, pritraukti daugiau savanorių.	25	Programa viešinta 25 kartus.
		2	Renkamas dalyvių grįžtamasis ryšys apie organizuojamų ir vykdomų veiklų kokybę, grįžtamojo ryšio sisteminimas, apibendrinimas ir viešinimas.	2	Programos dalyvių grįžtamasis ryšys rinktas 2 kartus.
		2-3	Į programą įsitraukia savanoriai, kurie atlieka individualiai suderintas funkcijas, orientuotas į asmeninį ugdymą(si), ir prisideda prie įstaigos veiklų įgyvendinimo.	2	Savanoriavusių unikalių savanorių skaičius: 2. Savanorių savanoriškai veiklai skirtų valandų skaičius: 190. Pelno nesiekiančių organizacijų skaičius, kuriose savanoriai kūrė pridėtinę vertę: 1. Savanorių kuriamos pridėtinės vertės finansinė išraiška: 976,6 Eur.
		4. Suorganizuoti bendrą visų programų savanorių	Ugdomas savanorių bendruomeniškumas, stiprinama jų motyvacija, suteikiamas savanorių programų koordinatorių ir mentorių	1	2023.12.27 įvyko bendras visų programų savanorių susitikimas.

		susitikimą.		grįžtamasis ryšys savanoriams.		
	<i>Organizuoti ir vykdyti atvirą ir mobilų darbą su jaunimu</i>	1. Organizuoti ir vykdyti darbą su jaunimu Vaidotų atviraime jaunimo centre – VAJE.	1	Jaunimo centro veikla organizuojama ir vykdoma vadovaujantis jaunimo darbuotojų ir savanorių komandos parengtu metiniu veiklos planu, kuriant sąlygas jaunimo poreikius atitinkančiai, atvirai ir saugiai jaunimo veiklai, kad savarankiškai apsisprendęs jaunimas dalyvautų konkrečiose veiklose, ypač siekiant įtraukti švietimo veikloje ir darbo rinkoje nedalyvaujančius bei mažiau galimybių turinčius jaunos žmones.	1	Jaunimo centro veikla organizuota ir vykdyta vadovaujantis jaunimo darbuotojų ir savanorių komandos parengtu metiniu veiklos planu , kuriant sąlygas jaunimo poreikius atitinkančiai, atvirai ir saugiai jaunimo veiklai, kad savarankiškai apsisprendęs jaunimas dalyvautų konkrečiose veiklose, ypač siekiant įtraukti švietimo veikloje ir darbo rinkoje nedalyvaujančius bei mažiau galimybių turinčius jaunos žmones.
			1	Metinio veiklos į(si)vertinimo metu įvertinama einamaisiais metais vykdytos veiklos kokybė ir rezultatai, parengiama ir patvirtinama metinė veiklos ataskaita, susisteminta statistinė informacija, daromos išvados veiklos kokybės gerinimui.	1	Metinio veiklos į(si)vertinimo metu įvertinta einamaisiais metais vykdytos veiklos kokybė ir rezultatai, parengta metinė veiklos ataskaita , susisteminta statistinė informacija, padarytos išvados veiklos kokybės gerinimui.
Patalpos ir infrastruktūra	<i>Užtikrinti patalpas nuolatiniam veiklos vykdymui</i>	1. Išlaikyti įstaigos buveinės patalpas veiklos vykdymui.	1	Įstaiga turi buveinės patalpas veiklos vykdymui.	1	Įstaigos buveinės adresas: M. K. Čiurlionio g. 21/27, Vilnius.
		2. Išlaikyti patalpas atvirojo darbo su jaunimu vykdymui.	1	Vaidotų atviras jaunimo centras – VAJE turi jaunimo poreikius atitinkančias patalpas nuolatiniam atviram darbui su jaunimu vykdyti.	1	Jaunimo centro adresas: Statybininkų g. 1, Vaidotai, Vilniaus r.
Finansinių išteklių valdymas	<i>Užtikrinti finansinį tvarumą kokybiškam veiklos vykdymui</i>	1. Įgyvendinti projektines veiklas.	15-20	Įstaigos veikla dalinai finansuojama projektinėmis lėšomis pagal valstybės biudžeto ir (ar) paslaugų sutartis.	20	Siekiant įstaigos veiklos tikslų įgyvendinta 20 projektų .
		2. Pasitelkti rėmėjus veiklų įgyvendinimui.	15-20	Prie įstaigos veiklų įgyvendinimo prisideda finansiniai ir nefinansiniai rėmėjai.	11	Prie įstaigos veiklų įgyvendinimo prisidėjo 11 finansinių ir nefinansinių rėmėjų.
		3. Dalį pajamų surinkti iš 1,2% GPM.	-	Visuomenė žino apie galimybę paremti įstaigos veiklą skiriant 1,2% GPM. Šios lėšos sudaro dalį įstaigos pajamų.	373,22 Eur.	1,2% GPM sudaro apie 0,346 % įstaigos pajamų.
Veiklos viešinimas ir pristatymas	<i>Viešinti įstaigos vykdomas veiklas</i>	1. Viešinti įstaigos vykdomas veiklas vidiniais kanalais.	600	Visuomenė per socialinius tinklus reguliariai informuojama apie vykdomas veiklas. Auga įstaigos žinomumas, patikimumas, patrauklumas.	722	Visuomenė per socialinius tinklus reguliariai informuota apie vykdomas veiklas: <ul style="list-style-type: none"> ➤ www.nibd.lt paskelbta 17 pranešimų. ➤ www.facebook.com/neimtibetduoti paskelbti 32 pranešimai ir 3 vaizdo įrašai. ➤ www.instagram.com/neimtibetduoti/ paskelbti 8 pranešimai ir 257 vaizdo įrašai. ➤ www.facebook.com/VaidotuAJE paskelbti 58 pranešimai ir 10 vaizdo įrašų.

						<ul style="list-style-type: none"> ➤ www.instagram.com/vaidotuaje/ paskelbti 34 pranešimai ir 299 vaizdo įrašai. ➤ www.tiktok.com/@vaidotuaje paskelbti 5 vaizdo įrašai.
		2. Viešinti įstaigos vykdomas veiklas išoriniais kanalais.	3-4	Visuomenė per televizijos, radijo ar žiniasklaidos priemones informuojama apie vykdomas veiklas. Auga įstaigos žinomumas, patikimumas, patrauklumas.	3	<p>Visuomenė 2 kartus informuota apie įstaigos vykdomas veiklas televizijoje ir 1 kartą radijuje:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ar ir kaip keičiasi visuomenės požiūris į vaikus, netekusius tėvų globos? LRT radijo laida 10-12 (2023.03.02, 58:45). 2. Augimo receptas: Ne imti, bet duoti pasakoja apie pasitikėjimą savimi ir impulsą nuveikti daugiau, gautus iš NVO akademijos. Atviros Lietuvos fondas (2023.04.24). 3. Galim kartu. Ne imti, bet duoti TV Europa (2023.10.24).
			4	Įstaigos vykdoma veikla reguliariai viešinama renginiuose, ugdymo įstaigose ir pan., skatinant jaunus žmones įsitraukti į savanorystės programas ir jaunimo centro veiklas.	30	Įstaigos veikla 30 kartų viešinta renginiuose, ugdymo įstaigose ir kt.
Bendradarbiavimas	<i>Bendradarbiauti su partneriais įgyvendinant veiklas</i>	1. Bendradarbiauti su Jaunimo reikalų koordinatoriais (toliau – JRK)	36	Darbuotojai susitinka su JRK dėl įgyvendinamų veiklų savivaldybėse kokybės, bendradarbiavimo efektyvumo, poreikių, pasiektų rezultatų ir perspektyvų aptarimo.	36	Darbuotojai 36 kartus susitiko su JRK dėl įgyvendinamų veiklų savivaldybėse kokybės, bendradarbiavimo efektyvumo, poreikių, pasiektų rezultatų ir perspektyvų aptarimo.
			36	Už I pusmetį (iki liepos 15 d.) ir už einamuosius metus (iki gruodžio 31 d.) mentorius kiekvienos kuruojamos savivaldybės JRK pateikia informacinį raštą apie JST programos įgyvendinimą ir pasiektus rezultatus savivaldybėje.	36	18-os savivaldybių JRK pateikti 36 informaciniai raštai apie JST programos įgyvendinimą savivaldybėse ir pasiektus rezultatus.
		2. Bendradarbiauti su jaunimo reikalų departamentu prie SADM (toliau – JRA) ir savanorišką veiklą organizuojančiomis organizacijomis.	2	Aktyviai bendradarbiaujama ir dalijamasi patirtimi darbo su jaunimu ir jaunimo politikos srityse, stiprinamas ryšys su savanorišką veiklą organizuojančiomis organizacijomis ir JRA. Susitikimų metu aptariamos jaunimo politikos ir savanoriškos veiklos organizavimo aktualijos, iššūkiai, numatomos ateities perspektyvos.	3	Dalyvauta visuose JRA organizuojuose savanorišką veiklą organizuojančių organizacijų mentorių tinklo susitikimuose bei individualiame susitikime su JRA atstovais. Susitikimų metu dalintasi patirtimi darbo su jaunimu ir jaunimo politikos srityse, taip pat stiprintas ryšys su savanorišką veiklą organizuojančiomis organizacijomis.

Tvirtinama organizacijos vadovo

Erikas Lukas Dvilevičius

Papildomi komentari (<i>jei yra</i>)	
Data	2023.12.16