

2022 METŲ VŠĮ „NE IMTI, BET DUOTI“ VEIKLOS ATASKAITA

I. BENDROJI INFORMACIJA

Savanorišką veiklą organizuojančios organizacijos pavadinimas	VŠĮ „Ne imti, bet duoti“
Buveinė	M. K. Čiurlionio g. 21/27, 3 korpusas, 112 kab., Vilnius.
Telefonas	+37060558683
El. paštas	nibd@nibd.lt
Interneto puslapis	www.nibd.lt
Socialinių tinklų paskirų adresai	www.facebook.com/neimtibetduoti www.instagram.com/neimtibetduoti/ www.facebook.com/VaidotuAJE www.instagram.com/vaidotujaunimocentras/

Veiklos tikslų, uždavinių aprašymas
<p>VŠĮ „Ne imti, bet duoti“ tikslai:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Skatinti ir organizuoti visuomenės narių, ypač socialiai jautrių, įsitraukimą į jų poreikius ir galimybes atitinkančias savanoriškas veiklas.2. Organizuoti ir vykdyti darbą su jaunimu, kuriant sąlygas jaunimo poreikius atitinkančiai, atvirai ir saugiai jaunimo veiklai, kad savarankiškai apsisprendęs jaunimas dalyvautų konkrečiose veiklose, ypač siekiant įtraukti švietimo veikloje ir darbo rinkoje nedalyvaujančius bei mažiau galimybių turinčius jaunos žmones.3. Organizuoti ir vykdyti neformaliojo ugdymo, visuomenines, sociokultūrinės, socialinės pagalbos teikimo, pažeidžiamų socialinių grupių integracijos, laisvalaikio užimtumo veiklas. <p>VŠĮ „Ne imti, bet duoti“ uždaviniai:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Sudarant sąlygas visuomenės nariams, ypač socialiai jautriems, įsitraukti į jų poreikius ir galimybes atitinkančias savanoriškas veiklas, organizuoti savanorių veiklą ir ugdymo(si) procesą, veiklos ir kompetencijų į(si)vertinimą, reflektuoti ir teikti grįžtamąjį ryšį veiklos procese.2. Organizuojant ir vykdant darbą su jaunimu taikyti <i>atvirojo darbo su jaunimu, darbo su jaunimu gatvėje, mobiliojo darbo su jaunimu, jaunimo praktinių įgūdžių ugdymo, jaunimo informavimo ir konsultavimo ar kitą</i> darbo su jaunimu formą, vykdyti neformalųjį jaunimo ugdymą ir taikyti išmaniuosius darbo su jaunimu metodus.3. Organizuoti ir vykdyti savanorių, jaunimo ir kitų tikslinių grupių poreikius ir galimybes atitinkančias laisvalaikio užimtumo, socialinės integracijos, sociokultūrinės veiklas, neformalųjį, informaciją, įtraukųjį ugdymą(si).

II. VEIKLOS ATASKAITA

Sritis	Tikslas	Uždaviniai	Planuoti rezultatai		Rezultatų įgyvendinimas	
			Kiekybiniai	Kokybiniai	Kiekybiniai	Kokybiniai
			1	2	3	4
Veiklos planavimas	<i>Suplanuoti ir įgyvendinti ilgalaikes ir trumpalaikes veiklas</i>	1. Parengti metinį veiklos planą.	1	Įstaigos darbuotojų metinio susitikimo metu parengiamas, su vadovu suderinamas ir patvirtinamas ateinančių metų veiklos planas.	1	Visus metus dirbta vadovaujantis metiniu veiklos planu.
		2. Parengti darbuotojų individualius veiklos ir vystymosi planus metams.	3	Kiekvienas darbuotojas visus metus dirba ir ugdomasi vadovaudamasis parengtu individualiu veiklos ir vystymosi planu.	3	Darbuotojai visus metus dirbo ir ugdesi vadovaudamiesi individualiais veiklos ir vystymosi planais.
		3. Organizuoti mėnesinius darbuotojų posėdžius.	12	Aptariama darbuotojų ir savanorių (įskaitant sudėtingų atvejų svarstymą) vykdoma veikla, numatomos tolimesnės veiklos kryptys, pasiskirstomos ir atliekamos užduotys, užpildomas posėdžio protokolas, užtikrinama sklandi, kokybiška ir kryptingai vykdoma veikla.	5	Posėdžių metu buvo aptariama darbuotojų ir savanorių vykdoma veikla, numatomos tolimesnės veiklos kryptys, pasiskirstomos ir atliekamos užduotys, užpildomas posėdžio protokolas, užtikrinama sklandi, kokybiška ir kryptingai vykdoma veikla.
		4. Organizuoti savaitinius darbuotojų susirinkimus.	48	Aptariama darbuotojų ir savanorių (įskaitant sudėtingų atvejų svarstymą) praeitos ir einamosios savaitės veikla, svarbūs klausimai.	48	Savaitinių susirinkimų metu buvo aptariama darbuotojų ir savanorių praeitos ir einamosios savaitės veikla, svarbūs klausimai.
	<i>Į(si)vertinti vykdomas veiklas</i>	1. Įvertinti einamaisiais metais vykdytą veiklą.	1	Metinio veiklos įvertinimo metu įvertinama einamaisiais metais įstaigos vykdytos veiklos kokybė ir rezultatai, parengiama ir patvirtinama metinė veiklos ataskaita, statistinė informacija, daromos išvados veiklos kokybės gerinimui.	1	Metinio veiklos įvertinimo metu įvertinta einamaisiais metais įstaigos vykdytos veiklos kokybė ir rezultatai, parengta ir patvirtinta metinė veiklos ataskaita, statistinė informacija, padarytos išvados veiklos kokybės gerinimui.
		2. Į(si)vertinti darbuotojų individualių veiklos ir vystymosi planų vykdymą.	12	Į(si)vertinta darbuotojų vykdyta veikla ir ugdomas(is), pasiekti rezultatai, daromos išvados veiklos kokybės ir ugdymo(si) gerinimui.	12	Kartą per ketvirtį kiekvienas darbuotojas su vadovu individualiai į(si)vertino vykdytą veiklą ir ugdomąsi, pasiektus rezultatus, darė išvadas veiklos kokybės ir ugdymo(si) gerinimui.
Žmogiškieji ištekliai	<i>Užtikrinti reikalingą darbuotojų</i>	1. Išlaikyti reikalingą darbuotojų skaičių.	3-4	Darbuotojai kokybiškai vykdo funkcijas, kuria pridėtinę vertę.	3	Metų eigoje įstaigoje dirbo 6 darbuotojai. Metų pabaigoje įstaigoje dirbo 3 darbuotojai.

	<i>skaičių ir jų ugdymo(si) procesą</i>	2. Organizuoti darbuotojų ugdymą(si).	12-16	Darbuotojai nuolatos tobulėja, kelia kvalifikaciją, ugdo įgūdžius, tobulina asmenines ir profesines kompetencijas, reikalingas kokybiškam veiklos vykdymui.	20	Darbuotojai kėlė kvalifikaciją dalyvaudami mokymuose Lietuvoje ir užsienyje, iš kurių: 4 – tarptautiniai. 16 – nacionaliniai.
		3. Organizuoti darbuotojų psichohigieną.	4	Darbuotojai reguliariai dalyvauja supervizijose ir (ar) intervizijose, kurių metu reflektuoja įvairias patirtis darbinėje srityje, siekiant palaikyti ir stiprinti tarpasmeninius santykius, ugdyti lyderių komandą.	3	Darbuotojai reguliariai dalyvavo supervizijose: 2 – komandos. 1 – individuali. Supervizijų metu buvo reflektuojama patirtis darbinėje srityje, palaikomi ir stiprinami tarpasmeniniai santykiai, ugdoma lyderių komanda.
Darbo organizavimas	<i>Organizuoti savanorišką veiklą ir savanorių ugdymo(si) procesą</i>	1. Organizuoti ir įgyvendinti Savanorių–korepetitorių programą.	15-20	Savanoriai Vilniaus m., Vilniaus r., Kauno m. savivaldybėse dalyvauja programoje, kurios tikslas – suteikti tėvų globos netekusiems vaikams individualią ugdymą ir emocinę pagalbą būnant savanorių–korepetitoriumi ir padedant vaikams suprasti išsilavinimo svarbą, užpildyti mokymosi spragas, išmokyti kurti pasitikėjimu grįstus santykius, įsitraukti į darbo rinką.	20	Savanorių atranka (savanorių poreikio nustatymas, informaciniai susitikimai potencialiems savanoriams, mentoriaus susitikimai su savanoriais ir jų pasirinktomis savanorius priimančiomis organizacijomis) organizuota 2 kartus – 2022.01 ir 2022.09 mėn. Po atrankų į programą įsitraukė 4 savanoriai. Savanoriavusių unikalių savanorių skaičius: 18. Vaikų, kuriems suteikta savanorio–korepetitoriaus pagalba, skaičius: 25. Savanorių savanoriškai veiklai skirtų valandų skaičius: 1417 val. Pelno nesiekiančių organizacijų skaičius, kuriose savanoriai kūrė pridėtinę vertę: 5. Savanorių kuriamos pridėtinės vertės finansinė išraiška: 6334 Eur.
			2	Kiekvienos naujai formuojamos savanorių grupės savanoriai dalyvauja įvadinuose mokymuose, kurių metu savanoriai ruošiami darbui su tiksline grupe.	2	Įvadiniai mokymai naujai formuojamoms savanorių grupėms organizuoti 2022.01.29 ir 2022.09.17.
			9	Kiekvienoje savivaldybėje, kurioje įgyvendinama programa, mentorius su savanoriais susitinka kontaktiniu būdu taip stiprindamas su jais santyki ir abipusį pasitikėjimą.	9	Vilniaus m., Vilniaus r., Kauno m. savivaldybėse I, II ir IV ketvirtyje mentorius su savanoriais susitiko kontaktiniu būdu.
			20	Trišaliai susitikimai organizuojami prieš pradėdant savanorystę šalių lūkesčiams,	29	Įvyko 18 trišalių mentoriaus, savanorio (-ių) ir konkrečios savanorius priimančios organizacijos

			galimybės, sutarties pasirašymo eigai ir savanorystės pradžia aptarti bei savanorystės viduryje – vidurio į(si)vertinimui.		kuratoriaus vidurio įsivertinimo susitikimų ir 11 trišalių susitikimų prieš pradėdant savanorystę.
		15	Galutinio individualaus mentoriaus ir savanorio susitikimo metu reflektuojamas visas savanorio savanorystės laikotarpis, į(si)vertinama vykdyta veikla, savanorio ugdymas(is), suteikiamas galutinis mentoriaus grįžtamasis ryšys.	18	Su 18 programą įveikusių savanorių vyko galutiniai individualūs mentoriaus ir savanorio veiklos į(si)vertinimo susitikimai.
		18	Kiekvieną mėnesį organizuojami grupiniai mentoriaus susitikimai su savanoriais – kompetencijų tobulinimo seminaras ir neformalus savanorių susitikimas.	12	Suorganizuota 12 grupinių mentoriaus susitikimų su savanoriais.
		1	Organizuojamas pažymėjimų įteikimas kiekvienos savivaldybės (kurioje įgyvendinama programa) savanoriams, baigusiems programą.	1	Pažymėjimų įteikimas programą baigusiems savanoriams vyko 2022.06.16, Vilniuje.
		1	Visiems savanorius priimančių organizacijų kuratoriams organizuojami mokymai, kurių tikslas – stiprinti kuratorių kompetencijas darbo su savanoriais srityje, teikti metodinį palaikymą, stiprinti kuratorių ir mentorių bendradarbiavimą.	0	Mokymai savanorius priimančių organizacijų kuratoriams neorganizuoti.
		15	Individualių susitikimų su savanorius priimančių organizacijų kuratoriais metu į(si)vertinamas bendradarbiavimo efektyvumas, poreikiai, savanorių veikla, sprendžiami sudėtingi atvejai, teikiamas metodinis palaikymas.	10	10 kartų individualiai konsultuoti savanorius priimančių organizacijų kuratoriai.
		3	Savanoriai su vaikais drauge leidžia laisvalaikį neformalioje aplinkoje, mokosi kurti lygiaverčius, pasitikėjimu grįstus santykius.	2	2 kartus per metus vyko savanorių ir vaikų laisvalaikio užimtumo veiklos.
		12	Programa reguliariai viešinama renginiuose, ugdymo įstaigose ir pan. siekiant didinti jos žinomumą, pritraukti daugiau savanorių.	10	Programa viešinta 10 kartų.
		1	Renkamas dalyvių grįžtamasis ryšys apie organizuojamų ir vykdomų veiklų kokybę, grįžtamojo ryšio sisteminimas, apibendrinimas ir viešinimas.	0	Programos dalyvių grįžtamasis ryšys nerinktas.
	2. Organizuoti ir įgyvendinti Jaunimo savanoriškos tarnybos (toliau – JST) programą.	250	Savanoriai Vilniaus, Utenos, Kauno apskričių regionų savivaldybėse dalyvauja ugdomojoje programoje, kurios tikslas – padėti jaunimui atrasti patinkančią veiklos kryptį, geriau pažinti save, ugdyti bendrąsias kompetencijas, įgyti darbo patirties ir stiprinti pasitikėjimą savimi.	265	Savanoriavusių unikalių savanorių skaičius: 265. Savanorių savanoriškai veiklai skirtų valandų skaičius: 43930 val. Pelno nesiekiančių organizacijų skaičius, kuriose

					savaniai kūrė pridėtinę vertę: 89. Savaniai kuriamos pridėtinės vertės finansinė išraiška: 196367,1 Eur.	
			8	Potencialiems (naujai užsiregistravusiems) savaniai organizuojami 4 informaciniai mokymai apie programos eigą ir sąlygas, pradėjusiems savanorystę organizuojami 4 įvadiniai mokymai apie žiniaraščių pildymą, Badgecraft ir kitas sistemas.	8	2022.06, 12 mėn. įvyko 4 mokymai naujai užsiregistravusiems savaniai ir 2022.01, 07 mėn. įvyko 4 mokymai pradėjusiems savanorystę savaniai.
			72	Kiekvienoje savivaldybėje, kurioje įgyvendinama programa, mentorius kartą per ketvirtį su savaniai susitinka kontaktiniu būdu taip stiprindamas su jais santykį ir abipusį pasitikėjimą.	72	Įvyko 72 kontaktiniai mentorių ir savaniai susitikimai 18-oje savivaldybių, kuriose įgyvendinama programa.
			500	Trišaliai susitikimai organizuojami prieš pradedant savanorystę šalių lūkesčiams, galimybėms, sutarties pasirašymo eigai ir savanorystės pradžia aptarti bei savanorystės viduryje – vidurio į(si)vertinimui.	530	Įvyko 530 trišalių mentoriaus, savanorio (-ių) ir konkrečios savanorius priimančios organizacijos kuratoriaus susitikimų.
			250	Galutinio individualaus mentoriaus ir savanorio susitikimo metu reflektuojamas visas savanorio savanorystės laikotarpis, į(si)vertinama vykdyta veikla, savanorio ugdymas(is), suteikiamas galutinis mentoriaus grįžtamasis ryšys.	265	Su 265 savaniai vyko galutiniai individualūs mentoriaus ir savanorio veiklos į(si)vertinimo susitikimai.
			1500	Savaniai su mentoriumi susitinka 2 kartus per mėn. nuotoliniu būdu arba 1 kartą per mėn. kontaktiniu. Po kiekvieno savaniai kompetencijų į(si)vertinimo susitikimo savaniai išduodami skaitmeniniai kompetencijų ženkleliai Badgecraft sistemoje pagal aptartas savaniai ugdytas kompetencijas.	1590	Įvyko 1590 mentoriaus ir savanorio susitikimų.
			18	Organizuojamas pažymėjimų įteikimas kiekvienos savivaldybės (kurioje įgyvendinama programa) savaniai, baigusiems programą.	18	Įvyko 18 pažymėjimų įteikimų 18-os savivaldybių savaniai, baigusiems programą.
			3	Kiekvienos apskrities regione, kuriame įgyvendinama programa, savanorius priimančių organizacijų kuratoriai organizuojami mokymai, kurių tikslas – stiprinti kuratorių kompetencijas darbo su savaniai srityje, teikti metodinį palaikymą, stiprinti kuratorių ir	13	Suorganizuota 13 mokymų savanorius priimančių organizacijų kuratoriai.

				mentorių bendradarbiavimą.		
			150	Individualių susitikimų su savanorius priimančių organizacijų kuratoriais metu į(si)vertinamas bendradarbiavimo efektyvumas, poreikiai, savanorių veikla, sprendžiami sudėtingi atvejai, teikiamas metodinis palaikymas.	178	178 kartus individualiai konsultuoti savanorius priimančių organizacijų kuratoriai.
			20	Naujai akredituotų savanorius priimančių organizacijų kuratoriams teikiama individuali konsultacija, metodinis palaikymas, aptariama programos įgyvendinimo eiga ir sąlygos.	29	29 naujai akredituotoms savanorius priimančioms organizacijoms teiktos individualios mentoriaus konsultacijos.
			36	Programa reguliariai viešinama renginiuose, ugdymo įstaigose ir pan. siekiant didinti jos žinomumą, pritraukti daugiau savanorių.	30	Programa viešinta 30 kartų.
			2	Renkamas dalyvių grįžtamasis ryšys apie organizuojamų ir vykdomų veiklų kokybę, grįžtamojo ryšio sisteminimas, apibendrinimas ir viešinimas.	0	Programos dalyvių grįžtamasis ryšys nerinktas.
		3. Organizuoti ir įgyvendinti Individualios savanorystės programą.	3-4	Į programą įsitraukia savanoriai, kurie prisideda prie įstaigos veiklų įgyvendinimo atlikdami individualiai suderintas, į asmeninį savanorių ugdymą(si) orientuotas, veiklas.	4	Savanoriavusių unikalių savanorių skaičius: 4. Savanorių savanoriškai veiklai skirtų valandų skaičius: 514 val. Pelno nesiekiančių organizacijų skaičius, kuriuose savanoriai kūrė pridėtinę vertę: 1. Savanorių kuriamos pridėtinės vertės finansinė išraiška: 2297,58 Eur.
		4. Suorganizuoti bendrą visų programų savanorių susitikimą.	1	Ugdomas savanorių bendruomeniškumas, stiprinama jų motyvacija, suteikiamas savanorystės programų koordinatorių ir mentorių grįžtamasis ryšys savanoriams.	1	2022.06.16 įvyko bendras visų programų savanorių susitikimas .
<i>Organizuoti ir vykdyti atvirą darbą su jaunimu</i>	1. Organizuoti ir vykdyti darbą su jaunimu Vaidotų atviroje jaunimo erdvėje – VAJE.	1	Jaunimo erdvės veikla organizuojama ir vykdoma vadovaujantis jaunimo darbuotojų ir savanorių komandos parengtu metiniu veiklos planu , kuriant sąlygas jaunimo poreikius atitinkančiai, atvirai ir saugiai jaunimo veiklai, kad savarankiškai apsisprendęs jaunimas dalyvautų konkrečiose veiklose, ypač siekiant įtraukti švietimo veikloje ir darbo rinkoje nedalyvaujančius bei mažiau galimybių turinčius jaunos žmones.	1	Jaunimo erdvės veikla organizuota ir vykdyta vadovaujantis jaunimo darbuotojų ir savanorių komandos parengtu metiniu veiklos planu , kuriant sąlygas jaunimo poreikius atitinkančiai, atvirai ir saugiai jaunimo veiklai, kad savarankiškai apsisprendęs jaunimas dalyvautų konkrečiose veiklose, ypač siekiant įtraukti švietimo veikloje ir darbo rinkoje nedalyvaujančius bei mažiau galimybių turinčius jaunos žmones.	
		1	Metinio veiklos įvertinimo metu įvertinama einamaisiais metais vykdytos veiklos kokybė ir	1	Metinio veiklos įvertinimo metu įvertinta einamaisiais metais vykdytos veiklos kokybė ir	

				rezultatai, parengiama ir patvirtinama metinė veiklos ataskaita , statistinė informacija, daromos išvados veiklos kokybės gerinimui.		rezultatai, parengta ir metinė veiklos ataskaita , statistinė informacija, padarytos išvados veiklos kokybės gerinimui.
Patalpos ir infrastruktūra	<i>Užtikrinti patalpas nuolatiniam veiklos vykdymui</i>	1. Išlaikyti įstaigos buveinės patalpas veiklos vykdymui.	1	Įstaiga turi buveinės patalpas veiklos vykdymui.	1	Įstaigos buveinė veiklą vykdė adresu M. K. Čiurlionio g. 21/27, Vilnius.
		2. Gauti patalpas atviro darbo su jaunimu vykdymui.	1	Vaidotų atvira jaunimo erdvė – VAJE turi jaunimo poreikius atitinkančias patalpas nuolatiniam atviram darbui su jaunimu vykdyti.	1	Jaunimo erdvė įsikūrė adresu Statybininkų g. 1, Vaidotai, Vilniaus r.
Finansinių išteklių valdymas	<i>Užtikrinti finansinį stabilumą kokybiškam veiklos vykdymui</i>	1. Įgyvendinti projektines veiklas.	15-20	Organizacijos veikla dalinai finansuojama projektinėmis lėšomis pagal valstybės biudžeto ir (ar) paslaugų sutartis.	25	Siekiant įstaigos veiklos tikslų įgyvendinti 25 projektai.
		2. Pasitelkti rėmėjus veiklų įgyvendinimui.	20-25	Prie įstaigos veiklų įgyvendinimo prisideda finansiniai ir nefinansiniai rėmėjai.	28	Prie įstaigos veiklų įgyvendinimo prisidėjo 28 finansiniai ir nefinansiniai rėmėjai.
		3. Dalį pajamų surinkti iš 1,2% GPM.	-	Visuomenė žino apie galimybę paremti įstaigos veiklą skiriant 1,2% GPM. Šios lėšos sudaro dalį įstaigos pajamų.	689,22 Eur.	1,2% GPM sudaro apie 0,6% įstaigos pajamų.
Veiklos viešinimas ir pristatymas	<i>Viešinti įstaigos vykdomas veiklas</i>	1. Viešinti įstaigos vykdomas veiklas vidiniais kanalais.	300	Visuomenė per socialinius tinklus reguliariai informuojama apie vykdomas veiklas. Auga įstaigos žinomumas, patikimumas, patrauklumas.	707	Visuomenė per socialinius tinklus reguliariai informuota apie vykdomas veiklas: ➤ www.nibd.lt paskelbti 57 pranešimai. ➤ www.facebook.com/neimtibetduoti paskelbti 36 pranešimai ir 105 istorijos. ➤ www.instagram.com/neimtibetduoti/ paskelbta 40 pranešimų ir 105 istorijos. www.facebook.com/VaidotuAJE paskelbti 87 pranešimai ir 130 istorijų. ➤ www.instagram.com/vaidotuaaje/ paskelbta 17 pranešimų ir 130 istorijų.
		2. Viešinti įstaigos vykdomas veiklas išoriniais kanalais.	15	Visuomenė per televizijos, radijo ar žiniasklaidos priemonės informuojama apie vykdomas veiklas. Auga įstaigos žinomumas, patikimumas, patrauklumas.	19	Visuomenė 18 kartų informuota apie įstaigos vykdomas veiklas per žiniasklaidos priemones ir 1 kartą televizijoje.
			4	Įstaigos vykdoma veikla reguliariai viešinama renginiuose, ugdymo įstaigose ir pan., skatinant jaunus žmones įsitraukti į savanorystės programas ir jaunimo erdvės veiklas.	40	Įstaigos veikla 40 kartų viešinta renginiuose, ugdymo įstaigose ir kt.

Bendradarbiavimas	<i>Bendradarbiauti su partneriais įgyvendinant veiklas</i>	1. Bendradarbiauti su Jaunimo reikalų koordinadoriais (toliau – JRK)	36	Darbuotojai susitinka su JRK dėl įgyvendinamų veiklų savivaldybėse kokybės, bendradarbiavimo efektyvumo, poreikių, pasiektų rezultatų ir perspektyvų aptarimo.	36	Darbuotojai ne mažiau kaip 36 kartus susitiko su JRK dėl įgyvendinamų veiklų savivaldybėse kokybės, bendradarbiavimo efektyvumo, poreikių, pasiektų rezultatų ir perspektyvų aptarimo.
			72	Iki kiekvieno ketvirčio 5 d. JST programos mentoriai kiekvienos kuruojamos savivaldybės JRK pateikia informacinius raštus apie praeito ketvirčio programos įgyvendinimą ir pasiektus rezultatus savivaldybėje (iki sausio 5 d. papildomai pateikiama informacija už praėjusius metus).	72	18-os savivaldybių JRK pateikti 72 informaciniai raštai apie JST programos įgyvendinimą savivaldybėse ir pasiektus rodiklius.
		2. Bendradarbiauti su jaunimo reikalų departamentu prie SADM ir savanorišką veiklą organizuojančiomis organizacijomis.	2	Aktyviai bendradarbiaujama ir dalijamasi patirtimi darbo su jaunimu srityje, taip pat stiprinamas ryšys su savanorišką veiklą organizuojančiomis organizacijomis ir Jaunimo reikalų departamentu prie SADM. Susitikimų metu aptariamos jaunimo politikos ir savanoriškos veiklos organizavimo aktualijos, iššūkiai, numatomos ateities perspektyvos.	3	Dalyvauta visuose JRA prie SADM organizuose savanorišką veiklą organizuojančių organizacijų mentorių tinklo susitikimuose, bei individualiame susitikime su JRA atstovais. Susitikimų metu dalintasi patirtimi darbo su jaunimu srityje, taip pat stiprintas ryšys su savanorišką veiklą organizuojančiomis organizacijomis.

Tvirtinama organizacijos vadovo	Erikas Lukas Dvilevičius
Papildomi komentarai (jei yra)	
Data	2022.12.19