

2024 METŲ VAIDOTŲ ATVIRO JAUNIMO CENTRO – VAJE VEIKLOS PLANAS

I. BENDROJI INFORMACIJA

Pavadinimas	Vaidotų atviras jaunimo centras – VAJE
Buveinė	Statybininkų g. 1, Vaidotai, Vilniaus raj.
Telefonas	+37067753961
El. paštas	vaje@nibd.lt
Interneto puslapis	www.nibd.lt/vaidotu-atviras-jaunimo-centras-vaje/
Socialinių tinklų paskirų adresai	www.facebook.com/VaidotuAJC www.instagram.com/vaidotujaunimocentras/ www.tiktok.com/@vaidotuaaje

Veiklos tikslų, uždavinių aprašymas

Vaidotų atviro jaunimo centro – VAJE tikslas:

dirbti su jaunimu leidžiant jaunam žmogui būti savimi, kuriant sąlygas savarankiškai apsisprendus dalyvauti jaunimo poreikius atitinkančioje, atviroje ir saugioje veikloje, ypač siekiant įtraukti švietimo veikloje ir darbo rinkoje nedalyvaujančius bei mažiau galimybių turinčius jaunos žmones.

Vaidotų atviro jaunimo centro – VAJE uždaviniai:

1. organizuojant ir vykdant darbą su jaunimu taikyti *atvirojo darbo su jaunimu, darbo su jaunimu gatvėje, mobiliojo darbo su jaunimu, jaunimo praktinių įgūdžių ugdymo, jaunimo informavimo ir konsultavimo ar kitą* darbo su jaunimu formą, vykdyti neformalųjį jaunimo ugdymą ir taikyti išmaniuosius darbo su jaunimu metodus;
2. ugdyti asmenines ir socialines jaunimo kompetencijas, siekiant padėti jam aktyviai įsitraukti į bendruomeninius ir visuomeninius procesus, lanksčiai ir konstruktyviai reaguoti į jaunimo gyvenimo pokyčius;
3. ugdyti socialinius jauno žmogaus įgūdžius, suteikti erdvę jaunam žmogui ugdytis ir individualiai augti, skatinti jį prisiimti atsakomybę įvairiose situacijose įvairiomis priemonėmis (pavyzdžiui, įsitraukiant į veiklas, savanoriaujant ir pan.);
4. užtikrinti sąlygas jaunimui socializuotis, bendrauti, atsižvelgiant į jaunimo poreikius ir tai, kas jam svarbu (atsipalaidavimas, kalbėjimasis svarbiais klausimais, buvimas bendraamžių grupėje), jaunimo kasdienybę aptarti jam priimtinausiu būdu;
5. sudaryti galimybes jaunimui prasmingai praleisti laisvalaikį;

6. vykdyti pirminę tabako, alkoholio, kitų psichotropinių medžiagų vartojimo, nusikalstamumo prevenciją;
7. padėti jaunimui atrasti ir įsivardyti savo privalumus ir gebėjimus;
8. skatinti jaunimo savarankiškumą, kūrybiškumą, padėti jam įgyvendinti savo idėjas ir tikslus;
9. individualiai konsultuoti ir informuoti į įvairias problemines situacijas patekusį jaunimą, padėti jam spręsti problemas;
10. įtraukti į veiklas socialinę atskirtį patiriančius ir mažiau galimybių turinčius jaunos žmones.

II. VEIKLOS PLANAS

Sritis	Tikslas	Uždaviniai	Planuojami rezultatai		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			Kiekybiniai	Kokybiniai			
			1	2			
Veiklos planavimas	<i>Suplanuoti ir įgyvendinti ilgalaikes ir trumpalaikes veiklas</i>	1. Parengti metinį veiklos planą.	1	Jaunimo darbuotojų ir jaunimo tarybos metinio veiklos į(si)vertinimo metu parengiamas, su direktoriumi suderinamas ir patvirtinamas ateinančių metų jaunimo centro veiklos planas .	Parengti, su direktoriumi suderinti ir patvirtinti ateinančių metų veiklos planą.	Jaunimo darbuotojai, jaunimo taryba	2024.12.31
		2. Parengti darbuotojų individualius veiklos ir vystymosi planus metams.	1-2	Darbuotojai visus metus dirba ir ugdomi vadovaudamiesi parengtais individualiais veiklos ir vystymosi planais.	Darbuotojai parengia individualius veiklos ir vystymosi planus ateinantiems metams ir suderina juos su direktoriumi.	Jaunimo darbuotojai	2024.12.31
		3. Organizuoti mėnesinius jaunimo darbuotojų ir jaunimo tarybos posėdžius.	12	Aptariama vykdomos veiklos kokybė ir rezultatai remiantis metiniu veiklos planu, skaičiuojami ketvirčio rodikliai, esant poreikiui atliekami pokyčiai veiklos kokybės gerinimui, pasiskirstomos ir atliekamos užduotys, užpildomas posėdžio protokolas, užtikrinama sklandi, kokybiška ir kryptingai vykdoma veikla.	1 kartą per mėn. organizuoti mėnesinius jaunimo darbuotojų ir jaunimo tarybos posėdžius.	Jaunimo darbuotojai, jaunimo taryba	Kas mėnesį
		4. Organizuoti savaitinius jaunimo darbuotojų susirinkimus.	48	Aptariama darbuotojų, savanorių ir lankytojų (įskaitant sudėtingų atvejų svarstymą) praeitos ir einamosios savaitės veikla, svarbūs klausimai.	1 kartą per savaitę organizuoti jaunimo darbuotojų susirinkimus.	Jaunimo darbuotojai	Kas savaitę
	<i>Į(si)vertinti vykdomas</i>	1. Įvertinti einamaisiais metais	1	Metinio veiklos į(si)vertinimo metu įvertinama einamaisiais metais jaunimo	Įvertinti einamaisiais metais jaunimo centro vykdytą veiklą,	Direktorius	2024.12.31

	<i>veiklas</i>	vykdytą veiklą.		centro vykdytos veiklos kokybė ir rezultatai, parengiama ir patvirtinama metinė veiklos ataskaita, susisteminta statistinė informacija, daromos išvados veiklos kokybės gerinimui.	pasiektus rezultatus.		
		2. Į(si)vertinti darbuotojų individualių veiklos ir vystymosi planų vykdymą.	4-8	Į(si)vertinta darbuotojų vykdyta veikla ir ugdymas(is), pasiekti rezultatai, daromos išvados veiklos kokybės ir ugdymo(si) gerinimui.	Iki einamojo ketvirčio 15 d. į(si)vertinama praėjusių ketvirtį darbuotojų vykdyta veikla ir ugdymas(is), suteikiamas individualus vadovo grįžtamasis ryšys kiekvienam darbuotojui. Einamųjų metų rezultatai į(si)vertinami iki einamųjų metų gruodžio 31 d.	Direktorius	Kas ketvirtį
Žmogiškieji ištekliai	<i>Užtikrinti reikalingą darbuotojų ir jaunimo tarybos narių skaičių bei jų ugdymo(si) procesą</i>	1. Išlaikyti reikalingą darbuotojų skaičių.	2-3	Jaunimo darbuotojai kokybiškai organizuoja ir vykdo darbą su jaunimu, kuria pridėtinę vertę.	Užtikrinti patrauklią ir motyvuojančią darbo aplinką, skatinimo sistemą.	Direktorius	2024.01.01-2024.12.31
		2. Užtikrinti sklandžią jaunimo tarybos veiklą.	5	Jaunimo taryba nagrinėja jaunimo centro lankytojams aktualius klausimus ir teikia jaunimo poreikius ir galimybes atitinkančios veiklos organizavimo ir įgyvendinimo, įneša daugiau inovatyvumo jaunimo centro veikloje, skatina jaunimo iniciatyvumą, atspindi ugdomą jaunųjų lyderių kartą.	Suburti aktyviai veikiančią 5 narių sudėties jaunimo tarybą 1 metų kadencijai (jaunimo tarybos formavimas organizuojant narių rinkimus, integravimas į jaunimo darbuotojų komandą, reguliarūs susitikimai).	Jaunimo darbuotojai	2024.01.01-2024.12.31
		3. Organizuoti darbuotojų ugdymą(si).	8-12	Darbuotojai nuolatos tobulėja, kelia kvalifikaciją, ugdo įgūdžius, tobulina asmenines ir profesines kompetencijas, reikalingas kokybiškam veiklos vykdymui.	Mažiausiai 4 kartus per metus kiekvienas darbuotojas dalyvauja asmeninių ir (ar) profesinių kompetencijų tobulinimo, įgūdžių ugdymo mokymuose.	Jaunimo darbuotojai	2024.01.01-2024.12.31
		4. Organizuoti darbuotojų psichohigieną.	4	Jaunimo darbuotojai reguliariai dalyvauja supervizijose ir (ar) intervizijose, kurių metu reflektuoja visas patirtis darbinėje srityje, siekiant palaikyti ir stiprinti tarpasmeninius santykius, ugdyti lyderių komandą.	Organizuoti jaunimo darbuotojams komandinės ir (ar) individualias supervizijas ir (ar) intervizijas.	Direktorius	2024.01.01-2024.12.31
Darbo organizavimas	<i>Organizuoti ir vykdyti atvirąjį ir mobilųjį darbą su jaunimu</i>	1. Sudaryti galimybes jaunimui prasmingai praleisti laisvalaikį.	230	Į organizuojamas veiklas įsitraukė ne mažiau kaip 230 jaunų žmonių, užtikrintos sąlygos jauniems žmonėms socializuotis, bendrauti neformalioje aplinkoje, atsižvelgiant į jaunimo poreikius.	Organizuoti jaunų žmonių įsitraukimą į Vaidotų atviro jaunimo centro – VAJE organizuojamas veiklas (jaunimo poreikių ir galimybių nustatymas, susitikimai su jaunimu).	Jaunimo darbuotojai, jaunimo taryba	2024.01.01-2024.12.31

		2. Dirbti su jaunimo grupėmis jaunimui patogiu laiku ir įprastoje aplinkoje.	192	Ugdomos asmeninės ir socialinės jaunų žmonių kompetencijos, padedama jiems aktyviai įsitraukti į bendruomeninius ir visuomeninius procesus, suteikiama erdvė ugdytis ir individualiai augti, skatinama prisiimti atsakomybę įvairiose situacijose įvairiomis priemonėmis.	Laisvalaikio užimtumo ir neformalaus ugdymo paslaugas jaunimui teikti mažiausiai 4 dienas per savaitę, įskaitant šeštadienius.		2024.01.01-2024.12.31
			144	Darbas su jaunimu vykdomas jaunimui saugioje ir įprastoje aplinkoje, organizuojamos veiklos atliepia jaunimo poreikius, motyvuoja tobulėti, ugdyti socialinius, verslumo ir darbo rinkai reikalingus įgūdžius, norą įsitraukti į Vaidotų atviro jaunimo centro – VAJE veiklas, savanorystės programas ar kitas visuomenines veiklas.	Mobilioji jaunimo darbuotojų ir savanorių komanda 1 kartą per 2 savaites su jaunimu dirbs Pagirių k. (24 išvykos per metus) ir Baltosios Vokės k. (24 išvykos per metus), 4 kartus per 2 savaites – Vaidotų k. (96 išvykos per metus).		2024.01.01-2024.12.31
		3. Dirbti su jaunimu individualiai.	60	Individualiai konsultuojami ir informuojami į įvairias problemas patekę jauni žmonės, padedama jiems spręsti problemas, atrasti ir įsivadyti savo privalumus ir gebėjimus.	Lankytojams individualias jaunimo darbuotojo konsultacijas teikti pagal poreikį, bet ne mažiau kaip 1 kartą per ketvirtį.		2024.01.01-2024.12.31
		4. Padėti jaunimui įsitraukti į savanorišką veiklą ir (ar) Vaidotų atviro jaunimo centro – VAJE veiklas.	15	Ne mažiau kaip 15 jaunų žmonių iš Pagirių seniūnijos, ypač turinčių mažiau galimybių dėl gyvenimo kaimiškose vietovėse, kalbinių ir tautinių barjerų, įsitraukia į Vaidotų atviro jaunimo centro – VAJE ir (ar) savanorišką veiklą už jaunuolių gyvenamos teritorijos ribų taip praplečiant jaunų žmonių akiratį, skatinant socializaciją ir integraciją į visuomenę plačiąja prasme.	Supažindinti Pagirių seniūnijos jaunimą su Vaidotų atviro jaunimo centro – VAJE organizuojamomis veiklomis, jaunimo darbuotojais, informuoti jaunimą apie savanorystės galimybes Lietuvoje, padėti įsitraukti į jaunimo savanoriškos tarnybos ar kurią nors kitą savanorystės programą.		2024.01.01-2024.12.31
		5. Skatinti jaunimo iniciatyvas.	4	Jaunimas savanoriškai inicijuoja bei savarankiškai organizuoja ir vykdo veiklas, skirtas savo ir visuomenės poreikiams tenkinti.	Palaikyti ir skatinti jaunimo iniciatyvas.	Jaunimo taryba	2024.01.01-2024.12.31
		6. Dirbti su vietos bendruomene.	12	Siekiant kurti pasitikėjimą tarp jaunimo ir kitų bendruomenės narių, jaunimo centro bendruomenė inicijuoja arba dalyvauja vietos bendruomenės veiklose 1 kartą per mėn., stiprinami vietos bendruomenės narių tarpusavio bendradarbiavimo ryšiai, kuriama bendrystė, dialogas tarp kartų ir skirtingų	1 kartą per mėnesį jaunimo centro bendruomenė susitinka su vietos bendruomene.	Jaunimo darbuotojai, jaunimo taryba	Kas mėnesį

				kultūrų žmonių.			
		7. Organizuoti stovyklą ir mokymus jaunimui.	3	Sudaromos sąlygos jaunimui stiprinti tarpusavio ryšius būnant bendraamžių grupėje, įgyvendinti savo idėjas ir tikslus, ugdomas jaunų žmonių savarankiškumas, kūrybiškumas, kritinis mąstymas, praktiniai įgūdžiai, lavinamos profesinės ir socialinės kompetencijos, suteikiamos žinios ir gebėjimai, padedantys įsitraukti į darbo rinką.	Suorganizuoti vasaros stovyklą jaunimui.	Jaunimo darbuotojai, jaunimo taryba	2024.07
					Suorganizuoti 2 praktinių įgūdžių ugdymo mokymus jaunimui.		2024.04, 2024.10
		8. Organizuoti sociokultūrinės išvykas Lietuvoje ir (ar) užsienyje.	4	Skatinamas jaunimo noras keliauti, pažinti Lietuvos ir užsienio gamtą bei kultūrą.	1 kartą per ketvirtį su jaunimu aplankyti pasirinktą Lietuvos ar užsienio vietą.	Jaunimo darbuotojai, jaunimo taryba	Kas ketvirtį
		9. Rinkti grįžtamąjį ryšį apie organizuojamas ir vykdomas veiklas.	2	Reguliariai renkamas grįžtamasis ryšys apie pasitenkinimą jaunimo centro organizuojamomis veiklomis, grįžtamojo ryšio sisteminimas, apibendrinimas ir viešinimas.	1 kartą per pusmetį rinkti grįžtamąjį ryšį apie organizuojamas ir vykdomas veiklas.	Jaunimo darbuotojai, jaunimo taryba	Kas pusmetį
		10. Sudaryti mokiniams galimybę dalyvauti neformaliojo ugdymo veiklose už mokyklos ribų.	1	Mokyklinio amžiaus jaunimas turi galimybę pasirinkti Vaidotų atviro jaunimo centro – VAJE organizuojamą neformaliojo ugdymo veiklą, kaip neformaliojo vaikų švietimo programą.	Įregistruoti Vaidotų atviro jaunimo centro – VAJE neformalaus ugdymo veiklą Neformaliojo švietimo programų registre ir pateikti ją akreditavimui.	Direktorius	2024.01.01-2024.12.31
		11. Suorganizuoti Vaidotų atviro jaunimo centro – VAJE 2-ojo gimtadienio minėjimą.	1	Vaidotų atviro jaunimo centro – VAJE bendruomenė pamini 2-ąjį jaunimo centro gimtadienį, aptaria metų veiklą, ateities planus ir viziją.	Parengti gimtadienio minėjimo koncepciją ir ją įgyvendinti.	Jaunimo taryba	2024.01.21
Patalpos ir infrastruktūra	<i>Užtikrinti patalpas nuolatiniam veiklos vykdymui</i>	1. Išlaikyti patalpas atvirojo darbo su jaunimu vykdymui.	1	Vaidotų atviras jaunimo centras – VAJE turi jaunimo poreikius atitinkančias patalpas reguliariam darbui su jaunimu vykdyti.	Išlaikyti patalpas atvirajam darbui su jaunimu vykdyti Vilniaus r. savivaldybės teritorijoje.	Direktorius	2024.01.01-2024.12.31
Finansinių išteklių valdymas	<i>Užtikrinti finansinį tvarumą kokybiškam veiklos</i>	1. Įgyvendinti projektines veiklas.	3-4	Jaunimo centro veikla dalinai finansuojama projektinėmis lėšomis.	Informacijos paieška apie konkursus finansavimui gauti, paraiškų pildymas ir teikimas, finansuotų projektų įgyvendinimas, savalaikis įgyvendintų projektų	Direktorius	2024.01.01-2024.12.31

	<i>vykdymui</i>				ataskaitų rengimas.		
		2. Pasitelkti rėmėjus veiklų įgyvendinimui.	5	Prie jaunimo centro veiklų įgyvendinimo prisideda finansiniai ir nefinansiniai rėmėjai.	Pasiūlymų rengimas ir teikimas potencialiems rėmėjams.	Jaunimo darbuotojai, jaunimo taryba	2024.01.01-2024.12.31
Veiklos viešinimas ir pristatymas	<i>Viešinti vykdomas veiklas</i>	1. Viešinti vykdomas veiklas vidiniais kanalais.	500	Visuomenė per socialinius tinklus reguliariai informuojama apie vykdomas veiklas. Auga jaunimo centro žinomumas, patikimumas, patrauklumas.	Interneto puslapyje www.nibd.lt ir (ar) socialinių tinklų paskyrose www.facebook.com/VaidotuAJE , www.instagram.com/vaidotuaje/ , www.tiktok.com/@vaidotuaje skelbti informaciją apie vykdomas veiklas.	Jaunimo darbuotojai, jaunimo taryba	2024.01.01-2024.12.31
		2. Viešinti vykdomas veiklas išoriniais kanalais.	1-2	Visuomenė per televizijos, radijo ar žiniasklaidos priemonės informuojama apie vykdomas veiklas. Auga jaunimo centro žinomumas, patikimumas, patrauklumas.	Pateikti publikacijas žiniasklaidai ir (ar) duoti interviu televizijoje, radijuje.	Jaunimo darbuotojai, jaunimo taryba	2024.01.01-2024.12.31
			2	Jaunimo centro vykdoma veikla reguliariai viešinama renginiuose, mokyklose ir pan. siekiant didinti žinomumą, pritraukti daugiau lankytojų ir svečių.	1 kartą per pusmetį pristatyti jaunimo centrą viešuose renginiuose, ugdymo įstaigose ir pan.		Kas pusmetį
Bendradarbiavimas	<i>Bendradarbiauti su partneriais įgyvendinant veiklas</i>	1. Bendradarbiauti su Jaunimo reikalų koordinatoriumi (toliau – JRK)	0-2	Jaunimo darbuotojai pagal poreikį susitinka su JRK dėl įgyvendinamų veiklų savivaldybėje kokybės, pasiektų rezultatų ir perspektyvų aptarimo.	Pagal poreikį susitikti su savivaldybės, kurioje vykdoma jaunimo centro veikla, JRK.	Jaunimo darbuotojai	2024.01.01-2024.12.31
			0-4	Jaunimo darbuotojai pagal poreikį JRK pateikia informaciją apie jaunimo centro vykdomą veiklą ir pasiektus rezultatus.	Pagal poreikį informuoti savivaldybės, kurioje vykdoma jaunimo centro veikla, JRK apie pasiektus rezultatus vykdant darbą su jaunimu.	Jaunimo darbuotojai	2024.01.01-2024.12.31
		2. Pritraukti partnerius veiklos įgyvendinimui.	6	Prie jaunimo centro veiklų įgyvendinimo prisideda fiziniai ir (ar) juridiniai partneriai (įvairių profesijų ir sričių atstovai), kurie veda užsiėmimus jaunimui.	Partnerių paieška jaunimo centro veiklų vykdymui.	Jaunimo darbuotojai, jaunimo taryba	2024.01.01-2024.12.31

Tvirtinama organizacijos vadovo	Erikas Lukas Dvilevičius
Papildomi komentarai (jei yra)	
Data	2023.12.16