

## 2022 METŲ VAIDOTŲ ATVIROS JAUNIMO ERDVĖS – VAJE VEIKLOS ATASKAITA

### I. BENDROJI INFORMACIJA

<b>Pavadinimas</b>	Vaidotų atvira jaunimo erdvė – VAJE
<b>Buveinė</b>	<a href="#">Statybininkų g. 1, Vaidotai, Vilniaus raj.</a>
<b>Telefonas</b>	+37067753961
<b>El. paštas</b>	<a href="mailto:vaje@nibd.lt">vaje@nibd.lt</a>
<b>Interneto puslapis</b>	<a href="http://www.nibd.lt/vaidotu-atviras-jaunimo-centras-vaje/">www.nibd.lt/vaidotu-atviras-jaunimo-centras-vaje/</a>
<b>Socialinių tinklų paskirų adresai</b>	<a href="https://www.facebook.com/VaidotuAJE">www.facebook.com/VaidotuAJE</a> <a href="https://www.instagram.com/vaidotujaunimocentras/">www.instagram.com/vaidotujaunimocentras/</a>

<b>Veiklos tikslų, uždavinių aprašymas</b>
<p><b>Vaidotų atviro jaunimo erdvės – VAJE tikslas:</b></p> <p>Organizuoti ir vykdyti darbą su jaunimu, kuriant sąlygas jaunimo poreikius atitinkančiai, atvirai ir saugiai jaunimo veiklai, kad savarankiškai apsisprendęs jaunimas dalyvautų konkrečiose veiklose, ypač siekiant įtraukti švietimo veikloje ir darbo rinkoje nedalyvaujančius bei mažiau galimybių turinčius jaunos žmones.</p> <p><b>Vaidotų atviro jaunimo erdvės – VAJE uždaviniai:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. organizuojant ir vykdant darbą su jaunimu taikyti <i>atvirojo darbo su jaunimu, darbo su jaunimu gatvėje, mobiliojo darbo su jaunimu, jaunimo praktinių įgūdžių ugdymo, jaunimo informavimo ir konsultavimo ar kitą</i> darbo su jaunimu formą, vykdyti neformalųjį jaunimo ugdymą ir taikyti išmaniuosius darbo su jaunimu metodus;</li><li>2. ugdyti asmenines ir socialines jaunimo kompetencijas, siekiant padėti jam aktyviai įsitraukti į bendruomeninius ir visuomeninius procesus, lanksčiai ir konstruktyviai reaguoti į jaunimo gyvenimo pokyčius;</li><li>3. ugdyti socialinius jauno žmogaus įgūdžius, suteikti erdvę jaunam žmogui ugdytis ir individualiai augti, skatinti jį prisiiimti atsakomybę įvairiose situacijose įvairiomis priemonėmis (pavyzdžiui, įsitraukiant į veiklas, savanoriaujant ir pan.);</li><li>4. užtikrinti sąlygas jaunimui socializuotis, bendrauti, atsižvelgiant į jaunimo poreikius ir tai, kas jam svarbu (atsipalaidavimas, kalbėjimasis svarbiais klausimais, buvimas bendraamžių grupėje), jaunimo kasdienybę aptarti jam priimtinausiu būdu;</li><li>5. sudaryti galimybes jaunimui prasmingai praleisti laisvalaikį;</li></ol>

6. vykdyti pirminę tabako, alkoholio, kitų psichotropinių medžiagų vartojimo, nusikalstamumo prevenciją;
7. padėti jaunimui atrasti ir įsivardyti savo privalumus ir gebėjimus;
8. skatinti jaunimo savarankiškumą, kūrybiškumą, padėti jam įgyvendinti savo idėjas ir tikslus;
9. individualiai konsultuoti ir informuoti į įvairias problemines situacijas patekusį jaunimą, padėti jam spręsti problemas;
10. įtraukti į veiklas socialinę atskirtį patiriančius ir mažiau galimybių turinčius jaunus žmones.

## II. VEIKLOS ATASKAITA

Sritis	Tikslas	Uždaviniai	Planuoti rezultatai		Rezultatų įgyvendinimas	
			Kiekybiniai	Kokybiniai	Kiekybiniai	Kokybiniai
			1	2	3	4
<b>Veiklos planavimas</b>	<i>Suplanuoti ir įgyvendinti ilgalaikes ir trumpalaikes veiklas</i>	1. Parengti metinį veiklos planą.	1	Jaunimo darbuotojų ir savanorių komandos metinio susitikimo metu parengiamas, su vadovu suderinamas ir patvirtinamas ateinančių metų veiklos planas.	1	Visus metus dirbta vadovaujantis metiniu veiklos planu.
		2. Parengti darbuotojų individualius veiklos ir vystymosi planus metams.	1-2	Kiekvienas darbuotojas visus metus dirba ir ugdomi vadovaudamasis parengtu individualiu veiklos ir vystymosi planu.	0	Darbuotojai visus metus dirbo vadovaudamiesi VŠĮ „Ne imti, bet duoti“ atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos aprašu.
		3. Organizuoti mėnesinius jaunimo darbuotojų ir savanorių komandos posėdžius.	12	Aptariama darbuotojų, savanorių ir lankytojų (įskaitant sudėtingų atvejų svarstymą) vykdoma veikla, numatomos tolimesnės veiklos kryptys, pasiskirstomos ir atliekamos užduotys, užpildomas posėdžio protokolas, užtikrinama sklandi, kokybiška ir kryptingai vykdoma veikla.	5	Posėdžių metu buvo aptariama darbuotojų, savanorių ir lankytojų vykdoma veikla, numatomos tolimesnės veiklos kryptys, pasiskirstomos ir atliekamos užduotys, užpildomas posėdžio protokolas, užtikrinama sklandi, kokybiška ir kryptingai vykdoma veikla.
		4. Organizuoti savaitinius jaunimo darbuotojų susirinkimus.	48	Aptariama darbuotojų, savanorių ir lankytojų (įskaitant sudėtingų atvejų svarstymą) praeitos ir einamosios savaitės veikla, svarbūs klausimai.	48	Savaitinių susirinkimų metu buvo aptariama darbuotojų, savanorių ir lankytojų praeitos ir einamosios savaitės veikla, svarbūs klausimai.
	<i>I(s)vertinti vykdomas veiklas</i>	1. Įvertinti einamaisiais metais vykdytą veiklą.	1	Metinio veiklos įvertinimo metu įvertinama einamaisiais metais vykdytos veiklos kokybė ir rezultatai, parengiama ir patvirtinama metinė veiklos ataskaita, statistinė informacija, daromos išvados veiklos kokybės gerinimui.	1	Metinio veiklos įvertinimo metu įvertinta einamaisiais metais vykdytos veiklos kokybė ir rezultatai, parengta ir patvirtinta metinė veiklos ataskaita, statistinė informacija, padarytos išvados veiklos kokybės gerinimui.

		2. Į(si)vertinti darbuotojų individualių veiklos ir vystymosi planų vykdymą.	4-8	Į(si)vertinta darbuotojų vykdyta veikla ir ugdymas(is), pasiekti rezultatai, daromos išvados veiklos kokybės ir ugdymo(si) gerinimui.	1	Darbuotojai metinio susitikimo metu į(si)vertino vykdytą veiklą ir ugdymąsi, pasiektus rezultatus, darė išvadas veiklos kokybės ir ugdymo(si) gerinimui.
<b>Žmogiškieji ištekliai</b>	<i>Užtikrinti reikalingą darbuotojų ir savanorių skaičių bei jų ugdymo(si) procesą</i>	1. Išlaikyti reikalingą darbuotojų skaičių.	1-2	Jaunimo darbuotojai kokybiškai organizuoja ir vykdo darbą su jaunimu.	2	Jaunimo erdvėje dirbo 2 jaunimo darbuotojai.
		2. Pritraukti reikalingą savanorių skaičių.	1-2	Ilgalaikiai savanoriai, iš vietinės bendruomenės arba įstaigos organizuojamų savanorystės programų, padeda organizuoti ir vykdyti darbą su jaunimu.	2	Savanorišką veiklą jaunimo erdvėje vykdė 2 ilgalaikiai savanoriai.
		3. Organizuoti darbuotojų ugdymą(si).	4-8	Darbuotojai nuolatos tobulėja, kelia kvalifikaciją, ugdo įgūdžius, tobulina asmenines ir profesines kompetencijas, reikalingas kokybiškam veiklos vykdymui.	12	Darbuotojai kėlė kvalifikaciją dalyvaudami mokymuose Lietuvoje ir užsienyje, iš kurių: 2 – tarptautiniai. 10 – nacionalinių.
		4. Organizuoti darbuotojų ir savanorių psichohigieną.	4	Jaunimo darbuotojai ir savanoriai reguliariai dalyvauja supervizijose ir (ar) intervizijose, kurių metu reflektuoja visas patirtis darbinėje srityje, siekiant palaikyti ir stiprinti tarpasmeninius santykius, kurti tvarią lyderių komandą.	3	Darbuotojai reguliariai dalyvavo supervizijose: 2 – komandos. 1 – individuali. Supervizijų metu buvo reflektuojama patirtis darbinėje srityje, palaikomi ir stiprinami tarpasmeniniai santykiai, ugdoma lyderių komanda.
<b>Darbo organizavimas</b>	<i>Organizuoti ir vykdyti atvirą darbą su jaunimu Vaidotų atviroje jaunimo erdvėje – VAJE.</i>	1. Sudaryti galimybes jaunimui prasmingai praleisti laisvalaikį.	75	Į organizuojamas veiklas įsitraukė ne mažiau kaip 75 jauni žmonės, užtikrintos sąlygos jauniems žmonėms socializuotis, bendrauti neformalioje aplinkoje, atsižvelgiant į jaunimo poreikius.	118	Bendras į jaunimo erdvės veiklas įsitraukusių jaunų žmonių skaičius: 821. Į jaunimo erdvės veiklas įsitraukusių unikalių jaunų žmonių skaičius: 118. Bendras į jaunimo erdvės veiklas įsitraukusių merginų skaičius: 490. Į jaunimo erdvės veiklas įsitraukusių unikalių merginų skaičius: 67. Bendras į jaunimo erdvės veiklas įsitraukusių vaikų skaičius: 331. Į jaunimo erdvės veiklas įsitraukusių unikalių vaikų skaičius: 51. Padedant jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius: 2. Į jaunimo erdvės veiklas įsitraukė jauni žmonės iš

					šių gyvenviečių: Vilniaus miesto, Pagirių k., Vaidotų k., Baltosios Vokės k., Keturiasdešimt totorių k., Melekonių k., Papiškių k., Tarnėnų k., Kauno r., Miškinų k., Grigiškių m., Panevėžio m., Mikašiūnų k., Karaliaučiaus, Trakų r., Naujosios Vilnios.
2. Dirbti su jaunimo grupėmis jaunimui patogių laiku.	144	Ugdomos asmeninės ir socialinės jaunų žmonių kompetencijos, padedama jiems aktyviai įsitraukti į bendruomeninius ir visuomeninius procesus, suteikiama erdvė ugdytis ir individualiai augti, skatinama prisiimti atsakomybę įvairiose situacijose įvairiomis priemonėmis.	157	Laisvalaikio užimtumo ir neformalaus ugdymo paslaugos jaunimui teiktos 157 dienas per metus, mažiausiai 3 dienas per savaitę, įskaitant šeštadienius.	
3. Dirbti su jaunimu individualiai.	72	Individualiai konsultuojami ir informuojami į įvairias problemines situacijas patekę jauni žmonės, padedama jiems spręsti problemas, atrasti ir įsivardyti savo privalumus ir gebėjimus.	60	Nuolatiniams lankytojams suteiktų individualių konsultacijų skaičius: 60.	
4. Dirbti su vietos bendruomene.	12	Visa vietos bendruomenė kartą per mėn. kviečiama į jaunimo erdvę bendrystei, stiprinami vietos bendruomenės narių tarpusavio bendradarbiavimo ryšiai, kuriamas dialogas tarp kartų ir skirtingų kultūrų žmonių.	3	Bendruomenei skirtų veiklų jaunimo erdvėje skaičius: 3.	
5. Organizuoti stovyklą ir mokymus jaunimui.	2	Sudaromos sąlygos jaunimui stiprinti tarpusavio ryšius būnant bendraamžių grupėje, įgyvendinti savo idėjas ir tikslus, ugdomas jaunų žmonių savarankiškumas, kūrybiškumas, kritinis mąstymas, praktiniai įgūdžiai, lavinamos profesinės ir socialinės kompetencijos, suteikiamos žinios ir gebėjimai, padedantys įsitraukti į darbo rinką.	1	2022.07-11-15 Vilkaviškio r. savivaldybėje vyko vasaros stovykla jaunimui.	
			1	2022.11.04-06 Vilniaus m. savivaldybėje vyko jaunimo praktinių įgūdžių ugdymo mokymai.	
6. Organizuoti sociokultūrinės Lietuvos pažinimo išvykas.	4	Skatinamas jaunimo noras keliauti, pažinti Lietuvos gamtą ir kultūrą.	3	Įvyko 3 sociokultūrinės Lietuvos pažinimo išvykos: 1. 2022.07.12 ekskursija Vištyčio regioninio parko lankytojų centre ir Vištyčio vėjo malūne. 2. 2022.11.06 pažintinė ekskursija po Vilniaus senamiestį. 3. 2022.09.01 ekskursija nacionalinėje M. Mažvydo bibliotekoje.	
7. Rinkti grįžtamąjį ryšį apie organizuojamas ir vykdomas veiklas.	2	Reguliariai renkamas jaunimo erdvės lankytojų grįžtamasis ryšys apie pasitenkinimą jaunimo erdvės veiklomis, grįžtamojo ryšio sisteminimas, apibendrinimas ir viešinimas.	1	Jaunimo erdvės lankytojų grįžtamasis ryšys rinktas vieną kartą, metų pabaigoje.	

<b>Patalpos ir infrastruktūra</b>	<i>Užtikrinti patalpas nuolatiniam veiklos vykdymui</i>	1. Gauti patalpas atviro darbo su jaunimu vykdymui.	1	Vaidotų atvira jaunimo erdvė – VAJE turi jaunimo poreikius atitinkančias patalpas reguliariam darbui su jaunimu vykdyti.	1	Vaidotų šv. apaštalo Pauliaus Atsivertimo parapija suteikė patalpas Atvirojo darbo su jaunimu vykdymui adresu Statybininkų g. 1, Vaidotai, Vilniaus r.
<b>Finansinių išteklių valdymas</b>	<i>Užtikrinti finansinį stabilumą kokybiškam veiklos vykdymui</i>	1. Įgyvendinti projektines veiklas.	1-2	Jaunimo erdvės veikla dalinai finansuojama projekcinėmis lėšomis.	2	Siekiant jaunimo erdvės veiklos tikslų įgyvendinti 2 projektai.
		2. Pasitelkti rėmėjus veiklų įgyvendinimui.	5	Prie jaunimo erdvės veiklų įgyvendinimo prisideda finansiniai ir nefinansiniai rėmėjai.	9	Prie jaunimo erdvės veiklų įgyvendinimo prisidėjo 9 finansiniai ir nefinansiniai rėmėjai.
<b>Veiklos viešinimas ir pristatymas</b>	<i>Viešinti vykdomas veiklas</i>	1. Viešinti vykdomas veiklas vidiniais kanalais.	48	Visuomenė per socialinius tinklus reguliariai informuojama apie vykdomas veiklas. Auga jaunimo erdvės žinomumas, patikimumas, patrauklumas.	487	Visuomenė per socialinius tinklus reguliariai informuota apie Vaidotų atviro jaunimo erdvės vykdomas veiklas: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <a href="http://www.nibd.lt">www.nibd.lt</a> paskelbta 10 pranešimų.</li> <li>➤ <a href="https://www.facebook.com/neimtibetduoti">www.facebook.com/neimtibetduoti</a> paskelbti 5 pranešimai ir 60 istorijos.</li> <li>➤ <a href="https://www.instagram.com/neimtibetduoti/">www.instagram.com/neimtibetduoti/</a> paskelbta 5 pranešimai ir 43 istorijos.</li> <li>➤ <a href="https://www.facebook.com/VaidotuAJE">www.facebook.com/VaidotuAJE</a> paskelbti 87 pranešimai ir 130 istorijų.</li> <li>➤ <a href="https://www.instagram.com/vaidotuaje/">www.instagram.com/vaidotuaje/</a> paskelbta 17 pranešimų ir 130 istorijų.</li> </ul>
		2. Viešinti vykdomas veiklas išoriniais kanalais.	1-2	Visuomenė per televizijos, radijo ar žiniasklaidos priemonės informuojama apie vykdomas veiklas. Auga jaunimo erdvės žinomumas, patikimumas, patrauklumas.	3	Visuomenė 3 kartus informuota apie jaunimo erdvės vykdomas veiklas per <a href="#">žiniasklaidos priemones</a> : 1. <a href="#">Vaidotų atvira jaunimo erdvė VAJE</a>   Vilniaus r. sav. (2022.01.31). 2. <a href="#">Susitikimų su jaunimu ciklas „Pamoka kitaip“</a>   Vilniaus r. sav. (2022.04.19). 3. <a href="#">Vaidotų atvira jaunimo erdvė – VAJE tampa jaunimo centru</a>   15min (2022.08.09).
			2	Jaunimo erdvės vykdoma veikla reguliariai viešinama renginiuose, mokyklose ir pan. siekiant didinti žinomumą, pritraukti daugiau lankytojų ir svečių.	5	Jaunimo erdvės veikla 5 kartus viešinta Vilniaus rajono Pagirių gimnazijos moksleiviams.
<b>Bendradarbiavimas</b>	<i>Bendradarbiauti su partneriais įgyvendinant veiklas</i>	1. Bendradarbiauti su Jaunimo reikalų koordinatoriumi (toliau – JRK)	0-2	Jaunimo darbuotojai pagal poreikį susitinka su JRK dėl įgyvendinamų veiklų savivaldybėje kokybės, pasiektų rezultatų ir perspektyvų aptarimo.	1	Jaunimo darbuotojai 1 kartą susitiko su Vilniaus r. savivaldybės JRK ir vicemere dėl įgyvendinamų veiklų savivaldybėje kokybės, bendradarbiavimo efektyvumo, poreikių, pasiektų rezultatų ir perspektyvų aptarimo.
			0-4	Jaunimo darbuotojai pagal poreikį JRK pateikia	4	Vilniaus r. savivaldybės JRK 4 kartus pateikta

			informaciją apie jaunimo erdvės vykdomą veiklą ir pasiektus rezultatus.		informacija apie jaunimo erdvės vykdomą veiklą ir pasiektus rezultatus.	
		2. Pritraukti partnerius veiklos įgyvendinimui.	12	Prie jaunimo erdvės veiklų įgyvendinimo prisideda fiziniai ir (ar) juridiniai partneriai (įvairių profesijų ir sričių atstovai), kurie veda užsiėmimus jaunimui.	22	Prie jaunimo erdvės veiklų įgyvendinimo prisidėjo 22 partneriai – kviestiniai svečiai, kurie vedė jaunimui užsiėmimus, dalinosi asmenine patirtimi profesiniame kelyje, pristatė nacionalines ir tarptautines karjeros ir savanorystės galimybes.

<b>Tvirtinama organizacijos vadovo</b>	Erikas Lukas Dvilevičius
<b>Papildomi komentarai (jei yra)</b>	
<b>Data</b>	2022.12.31