



2022 METŲ VAIDOTŲ ATVIROS JAUNIMO ERDVĖS – VAJE VEIKLOS PLANAS

I. BENDROJI INFORMACIJA

Pavadinimas	Vaidotų atvira jaunimo erdvė – VAJE
Buveinė	Statybininkų g. 1, Vaidotai, Vilniaus raj.
Telefonas	+37067753961
El. paštas	vaje@nibd.lt
Interneto puslapis	www.nibd.lt
Socialinių tinklų paskirų adresai	www.facebook.com/VaidotuAJE www.instagram.com/vaidotuaje/

Veiklos tikslų, uždavinių aprašymas
Vaidotų atviro jaunimo erdvės – VAJE tikslas: Organizuoti ir vykdyti darbą su jaunimu, kuriant sąlygas jaunimo poreikius atitinkančiai, atvirai ir saugiai jaunimo veiklai, kad savarankiškai apsisprendęs jaunimas dalyvautų konkrečiose veiklose, ypač siekiant įtraukti švietimo veikloje ir darbo rinkoje nedalyvaujančius bei mažiau galimybių turinčius jaunos žmones.
Vaidotų atviro jaunimo erdvės – VAJE uždaviniai: 1. organizuojant ir vykdant darbą su jaunimu taikyti <i>atvirojo darbo su jaunimu, darbo su jaunimu gatvėje, mobiliojo darbo su jaunimu, jaunimo praktinių įgūdžių ugdymo, jaunimo informavimo ir konsultavimo ar kitą</i> darbo su jaunimu formą, vykdyti neformalųjį jaunimo ugdymą ir taikyti išmaniuosius darbo su jaunuometėmis metodus; 2. ugdyti asmenines ir socialines jaunimo kompetencijas, siekiant padėti jam aktyviai įsitraukti į bendruomeninius ir visuomeninius procesus, lanksčiai ir konstruktyviai reaguoti į jaunimo gyvenimo pokyčius; 3. ugdyti socialinius jauno žmogaus įgūdžius, suteikti erdvę jaunam žmogui ugdytis ir individualiai augti, skatinti jį prisiimti atsakomybę įvairiose situacijose įvairiomis priemonėmis (pavyzdžiui, įsitraukiant į veiklas, savanoriaujant ir pan.); 4. užtikrinti sąlygas jaunimui socializuotis, bendrauti, atsižvelgiant į jaunimo poreikius ir tai, kas jam svarbu (atsipalaidavimas, kalbėjimasis svarbiais klausimais, buvimas bendraamžių grupėje), jaunimo kasdienybę aptarti jam priimtinausiu būdu; 5. sudaryti galimybes jaunimui prasmingai praleisti laisvalaikį; 6. vykdyti pirminę tabako, alkoholio, kitų psichotropinių medžiagų vartojimo, nusikalstamumo prevenciją;

7. padėti jaunimui atrasti ir įsivardyti savo privalumus ir gebėjimus;
8. skatinti jaunimo savarankiškumą, kūrybiškumą, padėti jam įgyvendinti savo idėjas ir tikslus;
9. individualiai konsultuoti ir informuoti į įvairias problemines situacijas patekusį jaunimą, padėti jam spręsti problemas;
10. įtraukti į veiklas socialinę atskirtį patiriančius ir mažiau galimybių turinčius jaunos žmones.


II. VEIKLOS PLANAS

Sritis	Tikslas	Uždaviniai	Planuojami rezultatai		Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksma atlikimo terminas
			Kiekyb iniai	Kokybiniai			
	1	2	3		4	5	6
Veiklos planavimas	<i>Suplanuoti ir įgyvendinti ilgalaikes ir trumpalaikes veiklas</i>	1. Parengti metinį veiklos planą.	1	Jaunimo darbuotojų ir savanorių komandos metinio susitikimo metu parengiamas, su vadovu suderinamas ir patvirtinamas ateinančių metų veiklos planas.	Parengti, su direktoriumi suderinti ir patvirtinti ateinančių metų veiklos planą.	Jaunimo darbuotojai	2022.12.31
		2. Parengti darbuotojų individualius veiklos ir vystymosi planus metams.	1-2	Kiekvienas darbuotojas visus metus dirba ir ugdo vadovaudamasis parengtu individualiu veiklos ir vystymosi planu.	Kiekvienas darbuotojas parengia individualų veiklos ir vystymosi planą ateinantiems metams ir suderina jį su direktoriumi.	Jaunimo darbuotojai	2022.12.31
		3. Organizuoti mėnesinius jaunimo darbuotojų ir savanorių komandos posėdžius.	12	Aptariama darbuotojų, savanorių ir lankytojų (įskaitant sudėtingų atvejų svarstymą) vykdoma veikla, numatomos tolimesnės veiklos kryptys, pasiskirstomos ir atliekamos užduotys, parengiama posėdžio darbotvarkė, užpildomas protokolas, užtikrinama sklandi, kokybiška ir kryptingai vykdoma veikla.	1 kartą per mėn. organizuoti jaunimo darbuotojų ir savanorių komandos posėdžius.	Jaunimo darbuotojai	Kas mėnesį
		4. Organizuoti savaitinius jaunimo darbuotojų susirinkimus.	48	Aptariama darbuotojų, savanorių ir lankytojų (įskaitant sudėtingų atvejų svarstymą) praėjusios savaitės veikla, svarbūs klausimai.	1 kartą per savaitę organizuoti jaunimo darbuotojų susirinkimus.	Jaunimo darbuotojai	Kas savaitę
	<i>Į(si)vertinti vykdomas veiklas</i>	1. Įvertinti einamaisiais metais vykdytą veiklą.	1	Metinio veiklos įvertinimo metu įvertinama einamaisiais metais vykdytos veiklos kokybė ir rezultatai, parengiama ir patvirtinama metinė veiklos ataskaita, statistinė informacija, daromos išvados veiklos kokybės gerinimui.	Įvertinti einamaisiais metais vykdytą veiklą, pasiektus rezultatus.	Direktorius	2022.12.31

		2. Į(si)vertinti darbuotojų individualių veiklos ir vystymosi planų vykdymą.	4-8	Į(si)vertinta darbuotojų vykdyta veikla ir ugdymas(is), pasiekti rezultatai, daromos išvados veiklos kokybės ir ugdymo(si) gerinimui.	Iki einamojo ketvirčio 15 d. į(si)vertinama praėjusių ketvirtį darbuotojų vykdyta veikla ir ugdymas(is), suteikiamas individualus direktoriaus grįžtamasis ryšys kiekvienam darbuotojui. Praėjusių metų rezultatai (įsi)vertinami iki einamųjų metų sausio 15 d.	Direktorius	Kas ketvirtį
Žmogiškieji ištekliai	<i>Užtikrinti reikalingą darbuotojų ir savanorių skaičių bei jų ugdymo(si) procesą</i>	1. Išlaikyti reikalingą darbuotojų skaičių.	1-2	Jaunimo darbuotojai kokybiškai organizuoja ir vykdo darbą su jaunimu.	Užtikrinti patrauklią ir motyvuojančią darbo aplinką, darbo užmokesčio sistemą.	Direktorius	2022.01.01-2022.12.31
		2. Pritraukti reikalingą savanorių skaičių.	1-2	Ilgalaikiai savanoriai, iš vietinės bendruomenės arba įstaigos organizuojamų savanorystės programų, padeda organizuoti ir vykdyti darbą su jaunimu.	Pritraukti ilgalaikius savanorius (savanorių apmokymas ir palydėjimas, grįžtamojo ryšio teikimas, integravimas į darbuotojų komandą, reguliarūs susitikimai).	Jaunimo darbuotojai	2022.01.01-2022.12.31
		3. Organizuoti darbuotojų ugdymą(si).	4-8	Darbuotojai nuolatos tobulėja, kelia kvalifikaciją, ugdo įgūdžius, tobulina asmenines ir profesines kompetencijas, reikalingas kokybiškam veiklos vykdymui.	Mažiausiai 4 kartus per metus kiekvienas darbuotojas dalyvauja asmeninių ir (ar) profesinių kompetencijų tobulinimo, įgūdžių ugdymo mokymuose.	Jaunimo darbuotojai	2022.01.01-2022.12.31
		4. Organizuoti darbuotojų ir savanorių psichohigieną.	4	Jaunimo darbuotojai ir savanoriai reguliariai dalyvauja supervizijose ir (ar) intervizijose, kurių metu reflektuoja visas patirtis darbinėje srityje, siekiant palaikyti ir stiprinti tarpasmeninius santykius, kurti tvarią lyderių komandą.	Organizuoti jaunimo darbuotojams ir savanoriams komandinės ir (ar) individualias supervizijas ir (ar) intervizijas.	Direktorius	2022.01.01-2022.12.31
Darbo organizavimas	<i>Organizuoti ir vykdyti atvirą darbą su jaunimu Vaidotų atviroje jaunimo erdvėje – VAJE.</i>	1. Sudaryti galimybes jaunimui prasmingai praleisti laisvalaikį.	75	Į organizuojamas veiklas įsitraukė ne mažiau kaip 75 jauni žmonės, užtikrintos sąlygos jauniems žmonėms socializuotis, bendrauti neformalioje aplinkoje, atsižvelgiant į jaunimo poreikius.	Organizuoti jaunų žmonių įsitraukimo į jaunimo erdvės veiklas procesą (jaunimo poreikių ir galimybių nustatymas, informaciniai susitikimai su potencialiais lankytojais).	Jaunimo darbuotojai, savanoriai	2022.01.01-2022.12.31
		2. Dirbti su jaunimo grupėmis jaunimui patogiu laiku.	144	Ugdomos asmeninės ir socialinės jaunų žmonių kompetencijos, padedama jiems aktyviai įsitraukti į bendruomeninius ir visuomeninius procesus, suteikiama erdvė ugdytis ir	Laisvalaikio užimtumo ir neformalaus ugdymo paslaugas jaunimui teikti mažiausiai 3 dienas per savaitę, įskaitant		2022.01.01-2022.12.31

				individualiai augti, skatinama prisiimti atsakomybę įvairiose situacijose įvairiomis priemonėmis.	šeštadienius.		
		3. Dirbti su jaunimu individualiai.	72	Individualiai konsultuojami ir informuojami į įvairias problemines situacijas patekę jauni žmonės, padedama jiems spręsti problemas, atrasti ir įsivardyti savo privalumus ir gebėjimus.	Nuolatiniams lankytojams individualias jaunimo darbuotojo konsultacijas teikti pagal poreikį, bet ne mažiau kaip 1 kartą per ketvirtį.		2022.01.01-2022.12.31
		4. Dirbti su vietos bendruomene.	12	Visa vietos bendruomenė kartą per mėn. kviečiama į jaunimo erdvę bendrystei, stiprinami vietos bendruomenės narių tarpusavio bendradarbiavimo ryšiai, kuriamas dialogas tarp kartų ir skirtingų kultūrų žmonių.	Ne mažiau kaip 1 kartą per mėn. į jaunimo erdvę bendrai veiklai kviesti vietos bendruomenę.		Kas mėnesį
		5. Organizuoti stovyklą ir mokymus jaunimui.	2	Sudaromos sąlygos jaunimui stiprinti tarpusavio ryšius būnant bendraamžių grupėje, įgyvendinti savo idėjas ir tikslus, ugdomas jaunų žmonių savarankiškumas, kūrybiškumas, kritinis mąstymas, praktiniai įgūdžiai, lavinamos profesinės ir socialinės kompetencijos, suteikiamos žinios ir gebėjimai, padedantys įsitraukti į darbo rinką.	Suorganizuoti vasaros stovyklą jaunimui.		2022.07
					Suorganizuoti praktinių įgūdžių ugdymo mokymus jaunimui.		2022.11
		6. Organizuoti sociokultūrinės Lietuvos pažinimo išvykas.	4	Skatinamas jaunimo noras keliauti, pažinti Lietuvos gamtą ir kultūrą.	1 kartą per ketvirtį su jaunimu aplankyti pasirinktą Lietuvos vietą.		Kas ketvirtį
		7. Rinkti grįžtamąjį ryšį apie organizuojamas ir vykdomas veiklas.	2	Reguliariai renkamas jaunimo erdvės lankytojų grįžtamasis ryšys apie pasitenkinimą jaunimo erdvės veiklomis, grįžtamojo ryšio sisteminimas, apibendrinimas ir viešinimas.	1 kartą per pusmetį rinkti grįžtamąjį ryšį apie organizuojamas ir vykdomas veiklas.		Kas pusmetį
Patalpos ir infrastruktūra	<i>Užtikrinti patalpas nuolatiniam veiklos vykdymui</i>	1. Gauti patalpas atviro darbo su jaunimu vykdymui.	1	Vaidotų atvira jaunimo erdvė – VAJE turi jaunimo poreikius atitinkančias patalpas reguliariam darbui su jaunimu vykdyti.	Surasti patalpas atviram darbui su jaunimu vykdyti Vilniaus r. savivaldybės teritorijoje.	Direktorius	2022.01.01-2022.12.31
Finansinių išteklių valdymas	<i>Užtikrinti finansinį stabilumą kokybiškam veiklos vykdymui</i>	1. Įgyvendinti projektines veiklas.	1-2	Jaunimo erdvės veikla dalinai finansuojama projektinėmis lėšomis.	Informacijos paieška apie konkursus finansavimui gauti, paraiškų pildymas ir teikimas, finansuotų projektų įgyvendinimas, savalaikis įgyvendintų projektų ataskaitų rengimas.	Direktorius	2022.01.01-2022.12.31

		2. Pasitelkti rėmėjus veiklų įgyvendinimui.	5	Prie jaunimo erdvės veiklų įgyvendinimo prisideda finansiniai ir nefinansiniai rėmėjai.	Pasiūlymų rengimas ir teikimas potencialiems rėmėjams.	Direktorius	2022.01.01-2022.12.31
Veiklos viešinimas ir pristatymas	<i>Viešinti vykdomas veiklas</i>	1. Viešinti vykdomas veiklas vidiniais kanalais.	48	Visuomenė per socialinius tinklus reguliariai informuojama apie vykdomas veiklas. Auga jaunimo erdvės žinomumas, patikimumas, patrauklumas.	Interneto puslapyje www.nibd.lt ir (ar) socialinių tinklų paskirose www.facebook.com/VaidotuAJE , www.instagram.com/vaidotuaje/ skelbti informaciją apie vykdomas veiklas.	Jaunimo darbuotojai, savanoriai	2022.01.01-2022.12.31
		2. Viešinti vykdomas veiklas išoriniais kanalais.	1-2	Visuomenė per televizijos, radijo ar žiniasklaidos priemones informuojama apie vykdomas veiklas. Auga jaunimo erdvės žinomumas, patikimumas, patrauklumas.	Pateikti publikacijas žiniasklaidai ir (ar) duoti interviu televizijoje, radijuje.	Jaunimo darbuotojai, savanoriai	2022.01.01-2022.12.31
			2	Jaunimo erdvės vykdoma veikla reguliariai viešinama renginiuose, mokyklose ir pan. siekiant didinti žinomumą, pritraukti daugiau lankytojų ir svečių.	Mažiausiai 1 kartą per pusmetį pristatyti jaunimo erdvę viešuose renginiuose, ugdymo įstaigose ir pan.		Kas pusmetį
		Bendradarbiavimas	<i>Bendradarbiauti su partneriais įgyvendinant veiklas</i>	1. Bendradarbiauti su Jaunimo reikalų koordinatoriumi (toliau – JRK)	0-2	Jaunimo darbuotojai pagal poreikį susitinka su JRK dėl įgyvendinamų veiklų savivaldybėje kokybės, pasiektų rezultatų ir perspektyvų aptarimo.	Pagal poreikį susitikti su savivaldybės, kurioje vykdoma jaunimo erdvės veikla, JRK.
0-4	Jaunimo darbuotojai pagal poreikį JRK pateikia informaciją apie jaunimo erdvės vykdomą veiklą ir pasiektus rezultatus.				Pagal poreikį informuoti savivaldybės, kurioje vykdoma jaunimo erdvės veikla, JRK apie pasiektus rezultatus vykdant darbą su jaunimu.	Jaunimo darbuotojai	2022.01.01-2022.12.31
2. Pritraukti partnerių veiklos įgyvendinimui.	12			Prie jaunimo erdvės veiklų įgyvendinimo prisideda fiziniai ir (ar) juridiniai partneriai (įvairių profesijų ir sričių atstovai), kurie veda užsiėmimus jaunimui.	Partnerių paieška jaunimo erdvės veiklų vykdymui.	Jaunimo darbuotojai	2022.01.01-2022.12.31

Tvirtinama organizacijos vadovo	Erikas Lukas Dvilevičius 
Papildomi komentarai (jei yra)	
Data	2022.01.31