



2019-2020 m.m. veiklos ataskaita

„Savanyorstė sukūrė gily
ryšį su vaikais
ir atvėrė kelią į
savęs pažinimą.“

● Savanorė Kotryna



Savanoriavo

● 57 savanoriai

„Sėkmės esmė sudaro ne tai ką gauni, bet tai, ką duodi“ – Robin Sharma

„Savanoriaudama supratau, kad išties
galu padėti kitiems ir suteikti laimės bent
pusę tiek, kiek man davė pasaulis ir tai yra
geriausias būdas tapti geresniu ir
laimesniu.“
Savanorė Miglė

Komandos susitikimų



Renginiai vaikams ir
visuomenei



Įgyvendinami

● 6 projektai



Profesionalios psichologinės

● 5 paskaitos



Savanyorstei skirta

● 2912val.



Pagalba besimokant

● 65 vaikams



Nuotolinio darbo

● 3 mėnesiai



Suorganizuota ir dalyvauta

● 14 seminarių

♥ 4 darbo vietos;

♥ 47 pranešimai
socialiniuose tinkluose;

♥ 3 nauji partneriai;

♥ nauja organizacijos
svetainė www.nibd.lt

„Kasdiniame gyvenime vadovaujuosi
mintimi „Elkis su kitais taip, kaip norėtum,
kad elgtųsi su tavimi“. Įsiklausymas,
dėmesys vaikui ir jį supančiai aplinkai –
savybės, kurios labai padeda šioje
savanystėje. Galimybė dalintis žiniomis,
dėmesiu ar tiesiog geru žodžiu ir taip
padėti kitam žmogui – manau yra labai
vertinga dovana.“

Savanorė Donata





VšĮ „Ne imti, bet duoti“, juridinio asmens kodas: 304624594, adresas: Kaštonų g. 22-11, Lt-14117 Vilniaus r.

2019.09.01-2020.08.31 VEIKLOS ATASKAITA

I. BENDROJI INFORMACIJA

Savanorišką veiklą organizuojančios organizacijos pavadinimas	VšĮ „Ne imti, bet duoti“
Buveinė	M. K. Čiurlionio g. 21/27, 3 korpusas, 112 kab., Vilnius.
Telefonas	+37060558683
El. paštas	nibd@nibd.lt
Interneto puslapis	www.nibd.lt
Socialinio tinklo paskiros adresas	www.facebook.com/neimti/ www.instagram.com/neimtibetduoti/

Darbo tikslo, uždavinių aprašymas
„Ne imti, bet duoti“ tikslas – prisidėti prie tvarios visuomenės ir aplinkos kūrimo skatinant ir organizuojant savanorišką veiklą. „Ne imti, bet duoti“ uždaviniai: 1. Mažinti tikslinių grupių socialinę atskirtį visuomenėje, skatinti jų pasitikėjimą savimi ir padėti (re)integrotis į švietimo sistemą, darbo rinką bei gyvenamąją aplinką. 2. Skatinti ir organizuoti „Ne imti, bet duoti“ bendruomenės narių ir tikslinių grupių asmeninį tobulėjimą, ugdant bendravimo, bendradarbiavimo ir socialinius įgūdžius, bendrąsias kompetencijas, savanorių veiklos ir kompetencijų į(si)vertinimą. 3. Skatinti ir organizuoti „Ne imti, bet duoti“ (toliau – NIBD) bendruomenės narių ir tikslinių grupių užimtumą, turiningą ir saugų laisvalaikio praleidimą, socialinį aktyvumą, neformalųjį, informaliųjį, įtraukųjį ugdymą(si).

II. VEIKLOS ATASKAITA

	Tikslas	Uždaviniai	Planuojami rezultatai		Rezultatų įgyvendinimas	
			Kiekybiniai	Kokybiniai	Kiekybiniai	Kokybiniai
	1	2	3		4	5
Veiklos planavimas	<i>Ilgalaikis NIBD veiklos planavimas</i>	1. Parengti 2019-2020 m. m. NIBD veiklos planą.	1 veiklos planas	Parengtas ir suderintas 2019-2020 m. m. NIBD veiklos planas.	1 veiklos planas	Parengtas ir suderintas 2019-2020 m. m. NIBD veiklos planas.
		2. Parengti kuratorių ir koordinatorių 2019-2020 m. m. individualius veiklos ir vystymosi planus (IVVP).	6-8	Parengti ir suderinti kuratorių ir koordinatorių 2020-2020 m. m. individualūs veiklos ir vystymosi planai (IVVP).	6 kuratorių IVVP; 2 koordinatorių IVVP.	Parengti ir suderinti kuratorių ir koordinatorių 2019-2020 m. m. individualūs veiklos ir vystymosi planai (IVVP).
		3. Parengti strateginį NIBD veiklos planą 2021-2023 metams.	1 strateginis veiklos planas	Parengtas ir suderintas strateginis NIBD veiklos planas 2020-2023 metams.	0	Dėl laiko trūkumo neparengtas strateginis NIBD veiklos planas 2020-2023 metams.
		4. Organizuoti visuotinį NIBD savanorių susitikimą.	1 visuotinis susitikimas	Ugdomas NIBD savanorių bendruomeniškumas, užtikrinamas kokybiškas ir kryptingas darbas su Jaunimu.	0	Visuotinis savanorių susitikimas nesuorganizuotas dėl Covid-19 pandemijos. Nutarta visuotinį susitikimą organizuoti 2021 m. gegužės mėn.
		5. Organizuoti NIBD valdymo organų posėdžius.	10-15	Užtikrinamas kokybiškas, sklandus ir kryptingas NIBD komandos darbas ir vykdoma veikla.	11	Suorganizuota 11 organizacijos valdymo organų posėdžių kokybiškai, sklandžiai ir kryptingai NIBD veiklai užtikrinti ir koordinuoti. Visi posėdžiai buvo protokoluojami.
	<i>Trumpalaikis NIBD veiklos planavimas</i>	1. Informuoti NIBD narius ir visuomenę apie artimiausią mėnesį planuojamas vykdyti veiklas.	30-40 pranešimų	NIBD nariai ir visuomenė yra iš anksto informuoti apie planuojamas vykdyti veiklas ir gali racionaliau planuoti savo laiką.	11 pranešimų	NIBD nariai ir visuomenė buvo iš anksto informuojami apie numatomas veiklas, renginius, užsiėmimus, skelbiant informaciją interneto svetainėje www.nibd.lt , socialiniuose tinkluose Facebook paskyroje www.facebook.com/neimti/ ir Instagram paskyroje www.instagram.com/neimtibtetuoti/
		2. Organizuoti NIBD valdymo organų susitikimus su NIBD partneriais veiklos klausimais.	15-20	NIBD ir partnerius sieja glaudūs ir draugiški santykiai, abipusis supratingumas ir bendradarbiavimas siekiant maksimalios gerovės Jaunimui, savanoriams bei visai visuomenei.	15	Suorganizuota 15 susitikimų su NIBD partneriais, siekiant aptarti ir įvertinti savanorių vykdomą veiklą savanorius priimančiose organizacijose, jų lyderių klausimus, aptarti abipusius susitarimus, įsipareigojimus, lūkesčius ir priemones, reikalingas NIBD vykdomos veiklos kokybei užtikrinti.

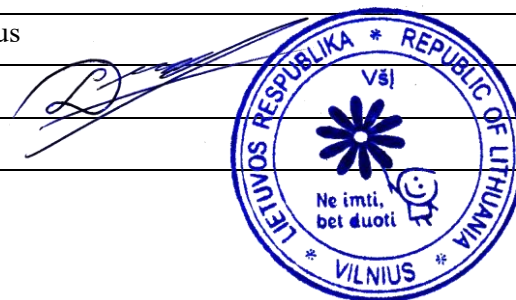
		3. Organizuoti Jaunimo ir NIBD narių laisvalaikį, didinti jų užimtumą.	20-30	Jaunimas ir NIBD nariai turiningai ir prasmingai leidžia laisvalaikį, didinamas jų užimtumas.	35	Suorganizuotos 35 savanorių ir Jaunimo laisvalaikio veiklos , kurių metu jie kūrė lygiavertį santykį, bendravo neformalioje veikloje, turiningai ir prasmingai leido laisvalaikį.
	Veiklos vertinimas	1. Įvertinti 2019-2020 m. m. NIBD vykdytą veiklą.	1 veiklos ataskaita	Įvertinta 2019-2020 m. m. NIBD vykdyta veikla.	1 veiklos ataskaita	Suorganizuotas metinis NIBD valdymo organų susitikimas, kurio metu įvertinta 2019-2020 m. m. NIBD vykdyta veikla, veiklos kokybė ir pasiekti rezultatai, parengta veiklos ataskaita.
		2. Įvertinti 2019-2020 m. m. NIBD valdymo organų vykdytą veiklą.	6-8	Aptarti ir įvertinti 2019-2020 m. m. NIBD valdymo organų individualių veiklos ir vystymosi planų (IVVP) rezultatai.	6 kuratorių ir 2 koordinatorių 2019-2020 m. m. IVVP.	Metinio NIBD valdymo organų susitikimo metu įvertinta ir apibendrinta 2019-2020 m. m. 6 NIBD kuratorių ir 2 koordinatorių individualių veiklos ir vystymosi planų (IVVP) rezultatai.
		3. Įvertinti 2019-2020 m. m. savanorių vykdytą veiklą.	55-70	Įvertinta 2019-2020 m. m. savanorių vykdyta veikla, visiems savanoriams suteiktas grįžtamasis ryšys.	Aptarta ir įvertinta 57 NIBD savanorių vykdyta savanoriška veikla.	Mokslo metų pabaigoje nuotoliniu būdu įvertinta ir apibendrinta 2019-2020 m. m. NIBD savanorių vykdyta veikla, visiems savanoriams suteiktas grįžtamasis ryšys.
Žmogiškieji ištekliai	Tviri, vieninga, iniciatyvi ir kompetentinga NIBD bendruomenė	1. Suburti tvarią, vieningą, iniciatyvią ir kompetentingą NIBD savanorių bendruomenę.	55-70	Suburta tviri, vieninga, iniciatyvi ir kompetentinga NIBD savanorių bendruomenė.	57	2019.09.28 d. suorganizuoti įvadiniai visos dienos mokymai savanoriams. Mokymus vedė 2 kvietiniai lektoriai ir NIBD komandos lyderių komanda. 2019-2020 m. m. NIBD organizacija turėjo 57 ilgalaikius savanorius, iš kurių: 19 – senbuviai, 38 – naujokai. Mokslo metų eigoje savanorišką veiklą nutraukė 12 savanorių (21 %), 45 savanoriai (79 %) – sėkmingai įvykdė savanorišką veiklą ir užbaigė mokslo metus su mokiniais.
		2. Suburti tvarią, vieningą, iniciatyvią ir kompetentingą NIBD valdymo organų komandą.	6-8	Suburta tviri, vieninga, iniciatyvi ir kompetentinga NIBD lyderių komanda.	6 kuratorės; 2 koordinatorės; direktorius.	NIBD valdymo organų komandą 2019-2020 m. m. sudarė 4 kuratorės, 2 koordinatorės ir direktorius.
		3. Pritraukti lėšų pirmajai darbo vietai sukurti.	1	Sukurta pirmoji darbo vieta.	4	Sukurtos 4 darbo vietos.

	Nuolatos tobulėjanti NIBD bendruomenė	1. Kelti NIBD valdymo organų kvalifikaciją, tobulinti kompetencijas, ugdyti įgūdžius.	2-3 kiekvienam komandos lyderiui	NIBD lyderiai nenustoja tobulėti, nuolatos kelia kvalifikaciją, ugdo įgūdžius, tobulina kompetencijas.	21	NIBD lyderiai 21 kartą dalyvavo išoriniuose kvalifikacijos kėlimo kursuose ar kitokio pobūdžio mokymuose, skirtuose kompetencijų tobulinimui ir įgūdžių ugdymui, profesiniam tobulėjimui, kokybiškos NIBD veiklos ir sklaidaus bei kryptingo darbo savanoriais ir kitomis tikslinėmis grupėmis užtikrinimui: Projektų vadovė – 3. Savanorių koordinatorė – 7. Panevėžio savanorių mentorė – 1. Vilniaus savanorių mentorė – 3. Direktorius – 6.
		2. Nustatyti NIBD narių poreikius ir įvertinti jų pasitenkinimą NIBD veiklomis ir jų kokybe.	-	Aiškūs NIBD narių poreikiai, jų pasitenkinimas NIBD vykdomomis veiklomis ir jų kokybe.	9 seminarai	➤ 9 kompetencijų tobulinimo seminarų metu apklausti juose dalyvavę savanoriai. Apibendrinus statistinę medžiagą, vidutinis kompetencijų tobulinimo seminarų balų vidurkis – 4.6/5. ➤ Mažiausiais balais įvertintas kompetencijų tobulinimo seminarų „datos ir laiko tinkamumas“, aukščiausiais – „informacijos pateikimo aiškumas“. ➤ 98 % apklaustųjų pasibaigus kompetencijų tobulinimo seminarams jautėsi „Motyvuoti, įkvėpti, pasisėmę idėjų“, 2 % – jautėsi neutraliai. „Nusivylusių ir bergždžių praleidusių laiką“ nebuvo.
		3. Organizuoti kompetencijų tobulinimo seminarus NIBD nariams.	5-8	Kryptingai tobulinamos NIBD narių profesinės ir pedagoginės kompetencijos, keliama NIBD komandos narių kvalifikacija.	9	1. 2019.09.28, Vilnius. Ivadiniai savanorių mokymai. 2. 2019.10.17, Vilnius. KTS „Kaip kalbėti su vaikais apie lytiškumą“ su psichologėmis K. Girkštaute ir E. Dapkeviče. 3. 2019.10.23, Kaunas. KTS „Kaip padėti savanoriui sustiprinti ryšį su jaunuoliu“ su terapeute A. Šumakariene. 4. 2019.11.14, Kaunas. KTS „Sunkūs kontaktai“ su dr. L. Zajančauskaite-Staskevičiene. 5. 2019.12.05, Vilnius. KTS „Savanoris tai – aš“ su lekt. Simona Burbulyte. 6. 2020.01.08, Vilnius. KTS „Vaikų drausminimo ypatumai“ su lekt. J. Bortkevičiene. 7. 2020.01.23, Kaunas. KTS „Vaikų drausminimo ypatumai“ su prof. K. Zardeckaite-Matulaitiene. 8. 2020.02.22, Vilnius. KTS „Vaikų pasitikėjimo savimi ir motyvacijos didinimas“ su psichologe

						M. Karklyte. 9. 2020.07.07, Vilnius. KTS „Pozityvūs vaikų auklėjimo metodai“ su lekt. V. Juškiene.
Darbo planavimas	<i>Savanoriškos veiklos organizavimas</i>	1. Organizuoti savanorišką veiklą, orientuotą į socialinę atskirtį patiriančius vaikus ir Jaunimą.	55-70	Savanoriai vykdo atvirąjį ir (ar) mobilųjį darbą (reguliariai lanko jaunuolius) pagal individualius grafikus.	57 savanoriai	2019-2020 m. m. 57 savanoriai vykdė savanorišką veiklą, orientuotą į socialinę riziką patiriančius vaikus ir Jaunimą Vilniuje, Kaune ir Panevėžyje. Savanoriškai veiklai savanoriai skyrė 2912 valandų.
	<i>Kokybiškų paslaugų teikimas</i>	1. Užtikrinti kokybiškų NIBD paslaugų teikimą vaikams ir Jaunimui, taikant neformalaus ir informalaus ugdymo(si) metodus.	55-70	NIBD teikia kokybiškas paslaugas vaikams ir Jaunimui, ypač patiriantiems socialinę atskirtį ir turintiems mažiau galimybių.	65 jaunuoliai	2019-2020 m. m. NIBD teikė savanorių-korepetitorių paslaugas 65 socialiai jautriems jaunuoliams Vilniuje, Kaune ir Panevėžyje.
Patalpos ir infrastruktūra	<i>Patalpos NIBD veiklos vykdymui</i>	1. Išlaikyti patalpas NIBD veiklos vykdymui.	1	NIBD turi patalpas veiklos vykdymui.	1	2019-2020 m. m. NIBD organizacijos buveinės vieta – Vilniaus universiteto Chemijos ir geomokslų fakulteto Geomokslų instituto patalpos M. K. Čiurlionio g. 21/27, 3 korpusas, 112 kab.
Finansinių išteklių valdymas	<i>Lėšų pritraukimas NIBD veiklos vykdymui</i>	1. 1,2% GPM rinkimas.	-	NIBD turi pakankamai lėšų kokybiškam veiklos vykdymui užtikrinti.	-	Tęsiamas 1,2% GPM paramos rinkimas.
		2. Finansinių ir nefinansinių rėmėjų paieška.			14 nefinansinių rėmėjų	Finansinių rėmėjų organizacija neturėjo. Nefinansinių rėmėjų skaičius Kaune – 3, Vilniuje – 13.
		3. Lėšų pritraukimas per projektines veiklas.	3-5		6	Finansuoti 6 projektai.
Veiklos viešinimas ir pristatymas	<i>NIBD – visuomenei žinoma, patraukli ir patikima organizacija</i>	1. Aktyviai dalyvauti viešuose renginiuose, susijusiuose su NIBD tikslų įgyvendinimu.	5-10	NIBD komanda aktyviai dalyvauja viešuose renginiuose, NIBD veikla pristatoma visuomenei, didėja NIBD žinomumas ir patrauklumas.	2	1. 2020.02.07, Vilnius. Studijos 2020 . 2. 2020.07, Aukštadvaris. Pėsčiųjų žygis „Velnio takais“ .
		2. Pristatyti NIBD veiklą Lietuvos vidurinėse ir aukštosiose mokyklose.	4-6	NIBD vykdoma veikla ir tikslai pristatomi Lietuvos vidurinių ir aukštųjų mokyklų bendruomenėms.	2	NIBD veikla pristatyta: 1. 2019.09.05, Vilniaus Universiteto bendruomenė . 2. 2019.11.04, Vilniaus kolegijos bendruomenė .
		3. Didinti NIBD žinomumą ir patrauklumą per soc. tinklus.	30-40	Jaunimas ir suinteresuota visuomenė reguliariai informuojami apie NIBD vykdomą veiklą, taip didinant NIBD žinomumą ir patrauklumą, pritraukiant Jaunimą ir savanorius.	47	47 pranešimai NIBD internetinėje svetainėje www.nibd.lt ir (ar) <i>facebook</i> www.facebook.com/neimti/ bei <i>instagram</i> www.instagram.com/neimtibtetuoti/ paskyrose.

		4. Pristatyti NIBD veiklą žiniasklaidoje.	3-6	NIBD veikla pristatoma Lietuvos žiniasklaidoje.	0	2019-2020 m. m. NIBD veikla žiniasklaidoje nebuvo pristatoma.
		5. Kviesti suinteresuotą visuomenę į NIBD organizuojamus renginius.	5-8	NIBD organizuojamuose renginiuose dalyvauja suinteresuoti fiziniai ir (ar) juridiniai asmenys, didėja NIBD žinomumas ir patrauklumas.	1	Dėl nepakankamos komunikacijos apie galimybes visuomenei dalyvauti NIBD organizuojamuose renginiuose, organizacijai nepriklausančių dalyvių susidomėjimas renginiais buvo minimalus.
Bendradarbiavimas	<i>NIBD – tvirtus ir draugiškus ryšius su esamais partneriais bei rėmėjais palaikanti ir naujų partnerių bei rėmėjų ieškanti organizacija.</i>	1. Palaikyti ryšius su dabartiniais NIBD partneriais ir rėmėjais.	14	NIBD aktyviai bendradarbiauja ir komunikuoja su esamais partneriais ir rėmėjais, padedančiais įgyvendinti NIBD tikslus.	14	Palaikomi ir puoselėjami ryšiai su visais NIBD partneriais.
		2. Užmegzti naujus ryšius su potencialiais partneriais ir (ar) rėmėjais.	2-4	NIBD partnerių ir rėmėjų skaičius nuolatos didėja.	3	2019-2020 m. m. naujais NIBD partneriais tapo: 1. Vilniaus r. Vaidotų Šv. Apaštalo Pauliaus Atsivertimo parapijos Vaikų dienos centru Vilniaus rajone. 2. Vaikų gerovės centras „Pastogė“ , Kaune. 3. Šančių parapijos vaikų dienos centro bendruomenė Kaune.
		3. Užmegzti naujus ryšius su jaunimo ir su jaunimu dirbančiomis organizacijomis.	4	NIBD aktyviai bendradarbiauja ir dalijasi patirtimi su panašaus profilio organizacijomis.	3	NIBD 2019-2020 m. m. sudarė 3 bendradarbiavimo sutartis su jaunimo ir su jaunimu dirbančiomis organizacijomis.

Tvirtinama organizacijos vadovo	Erikas Lukas Dvilevičius
Papildomi komentarai (jei yra)	
Data	2020.08.02



Viešoji įstaiga „Ne imti, bet duoti“

Įmonės kodas 304624594, Kaštonų g. 22-11, Pagirių k., Vilniau r.

PATVIRTINTA

2020 m. lapkričio 16 d.

Sprendimu Nr. 2020/1

2019 METŲ FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS AIŠKINAMASIS RAŠTAS

2019 m. gruodžio 31 d.

Įregistravimo data

VšĮ „Ne imti, bet duoti“ (toliau – viešoji įstaiga) įregistruota 2017 m. rugpjūčio 29 d.

Finansiniai metai

Viešosios įstaigos finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais, t. y. prasideda sausio 1 d. ir baigiasi gruodžio 31 d.

Viešosios įstaigos veikla ir veiklos tikslai

Viešosios įstaigos veiklos tikslai yra laisvalaikio organizavimas, nusikalstamumo prevencija, pažeidžiamų socialinių grupių integracija, pilietinis ugdymas, profesinis tobulinimas, savanoriškos veiklos skatinimas ir organizavimas, socialinė apsauga, socialinė pagalba, vietos bendruomenių vystymas.

Darbuotojų skaičius

Vidutinis sąrašinis ataskaitinių metų darbuotojų skaičius – 1.

Norminiai aktai, kuriais vadovaujantis parengta finansinė atskaitomybė

Viešosios įstaigos apskaitą tvarko ir finansinę atskaitomybę rengia pagal šiuos finansinę atskaitomybę reglamentuojančius teisės aktus:

- Verslo apskaitos standartus;
- LR buhalterinės apskaitos įstatymą;
- LR finansų ministro įsakymą Nr. 1K-372.

Ilgalaikis nematerialus turtas

Ilgalaikio nematerialiojo turto viešoji įstaiga 2019 m. gruodžio 31 d. neturi.

Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikio materialiojo turto viešoji įstaiga 2019 m. gruodžio 31 d. neturi.

Finansinis turtas

Finansinio turto viešoji įstaiga 2019 m. gruodžio 31 d. neturi.

Trumpalaikis turtas

Registruojant atsargas viešosios įstaigos apskaitoje ir sudarant finansinę atskaitomybę, jos įvertinamos įsigijimo savikaina.

2019 m. gruodžio 31 d. išankstinių apmokėjimų likutis – 900 Eur, kitų gautinų sumų likutis – 26 Eur, pinigų ir pinigų ekvivalentų likutis – 1331 Eur.

Nuosavas kapitalas ir finansavimas

Viešoji įstaiga nuosavo kapitalo 2019 m. gruodžio 31 d. neturi. Įmonė yra ne pelno siekianti, veikla yra savanoriška, todėl nuosavas kapitalas nebuvo formuojamas.

2019 m. gruodžio 31 d. viešoji įstaiga turi 1 dalininką Eriką Luką Dvilevičių.

VŠĮ „Ne imti, bet duoti“ per 2019 metus gavo 24114 Eur. finansavimo, juos sudarė juridinių asmenų suteiktos prekės, paslaugos ir finansinė parama pagal labdaros ir paramos įstatymą.

Pateikiamas lėšų panaudojimas:

- Veiklos sąnaudos – 24114 Eur.

Finansavimas buvo panaudotas įstaigos įstatuose nurodytiems tikslams įgyvendinti.

Ilgalaikiai įsipareigojimai

2019 m. gruodžio 31d. kitų ilgalaikių įsipareigojimų likutis – 281 Eur.

Trumpalaikiai įsipareigojimai

2019 m. gruodžio 31d. ilgalaikių skolų einamųjų metų dalis – 374 Eur, kitų trumpalaikių įsipareigojimų likutis – 43 Eur.

Viešosios įstaigos pajamos

Pajamos viešojoje įstaigoje pripažįstamos vadovaujantis kaupimo principu, t. y. apskaitoje jos registruojamos tada, kai uždirbamos, neatsižvelgiant į pinigų gavimą.

Pajamomis laikomas tik viešosios įstaigos ekonominės naudos padidėjimas. Pajamomis nepripažįstama trečiųjų asmenų vardu surinktos sumos, taip pat pridėtinės vertės mokestis, nes tai nėra įmonės gaunama ekonominė nauda ir šios sumos nedidina nuosavo kapitalo.

Viešosios įstaigos tipinės veiklos pajamos yra paslaugų teikimas.

Į kitas pajamas įskaitomas ilgalaikio turto ir investicijų perleidimo pelnas, gauti ir gautini dividendai, ataskaitiniam laikotarpiui tenkančios gauti palūkanos už kredito įstaigose laikomus pinigus, valiutos kurso teigiama įtaka, baudos, delspinigiai, susiję su pirkėjų ir kitomis skolomis.

2019 m. viešoji įstaiga neuždirbo netipinių veiklos pajamų.

Viešosios įstaigos sąnaudos

Sąnaudomis pripažįstama tik ta ankstesniųjų ir ataskaitinio laikotarpio išlaidų dalis, kuri tenka per ataskaitinį laikotarpį uždirbtoms pajamoms. Išlaidos, kurios nesusijusios su ataskaitinio laikotarpio pajamų uždirbimu, bet skirtos pajamoms uždirbti būsimaisiais laikotarpiais, apskaitoje pateikiamos kaip turtas.

Tais atvejais, kai per ataskaitinį laikotarpį turėtų išlaidų neįmanoma tiesiogiai susieti su konkrečių pajamų uždirbimu ir tos išlaidos ateinančiais ataskaitiniais laikotarpiais neduos pajamų, jos išlaidos viešojoje įstaigoje pripažįstamos sąnaudomis tą patį laikotarpį, kurį buvo patirtos.

Tipinės veiklos sąnaudos: suteiktų paslaugų savikaina.

Prie kitų sąnaudų priskiriama: ilgalaikio turto ir investicijų perleidimo nuostoliai, valiutos kurso neigiama įtaka, ataskaitiniam laikotarpiui tenkančios mokėti palūkanos, baudos, delspinigiai ir sąnaudos, nesusijusios su tipine ūkio subjekto veikla.

Prie veiklos sąnaudų priskiriamos pardavimo, darbuotojų darbo apmokėjimo, ilgalaikio turto nusidėvėjimo (amortizacijos), patalpų išlaikymo, patalpų nuomos, draudimo, mokesčių (neatskaitomo PVM ir kt., išskyrus pelno mokestį), transporto ir ryšių, turto nurašymo, abejotinių skolų, žalos atlyginimo ir kitos veiklos sąnaudos. Prie veiklos sąnaudų priskiriami ir praėjusių ataskaitinių laikotarpių klaidų taisymo rezultatai, turėję įtakos sąnaudų dydžiui, kurie parodomi atskirame Veiklos rezultatų ataskaitos straipsnyje.

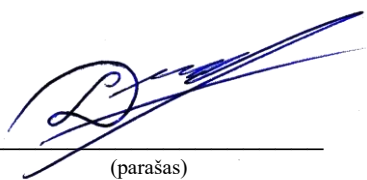
Viešosios įstaigos vadovui išmokėtos sumos

Viešosios įstaigos vadovas iki 2019 m. gruodžio 4 d. dirbo savanoriškos veiklos sutarties pagrindu. Nuo 2019 m. gruodžio 5 d. viešosios įstaigos vadovas dirba darbo sutarties pagrindu.

Viešosios įstaigos veiklos rezultatas

Visi apskaitos duomenys, kuriais remiantis yra parengta viešosios įstaigos 2019 m. finansinė atskaitomybė pagrindžiama turto ir įsipareigojimų inventorizacijos duomenimis.

Direktorius



(parašas)

Erikas Lukas Dvilevičius