



PATVIRTINTA
VšĮ „Ne imti, bet duoti“
Direktoriaus Eriko Luko Dvilevičiaus
2017 m. rugpjūčio mėn. 30 d. įsakymu Nr. VK-2

VŠĮ „NE IMTI, BET DUOTI“ ELGESIO KODEKSAS

Šis elgesio kodeksas taikomas visiems, kurie yra įdarbinti, sudarę sutartis arba koku nors kitu formaliu būdu yra susiję su VšĮ „Ne imti, bet duoti“, nepriklausomai nuo vietovės. Elgesio kodeksas remiasi vaiko teisių ir humanitariniais principais, Jungtinių Tautų konvencija.

I. PAGARBAUS IR ATSAKINGO ELGESIO UŽTIKRINIMAS

1. Suprantu, kad būdamas VšĮ „Ne imti, bet duoti“ (toliau – NIBD) nariu ar partneriu, aš nuolat atstovauju NIBD savo darbe ir gyvenime. Pripažįstu, kad mano požiūris ir elgesys daro didelę įtaką NIBD nariams ir asmenims, kurių labai atliekama savanoriška veikla, bei organizacijos įvaizdžiui. Todėl aš atidžiai stebėsiu, kaip elgiuosi tiek būdamas vaikų globos namuose, tiek ir už jų ribų.

2. Bendraudamas su visais vaikais, jaunimu, NIBD nariais ir partneriais išsipareigoju savo veiksmais, kalba ir gestais nesmurtauti ir nesielgti provokuojančiai. Gerbsiu visų pagrindines teises, nepaisant lyties, negalios, rasės, religijos, luomo, kalbos, ŽIV ar kitokios sveikatos būsenos bei visų kitų žmogaus tapatybės aspektų. Būsiu teisingas, sąžiningas bei taktiškas ir su žmonėmis elgsiuosi pagarbiai, gerbdamas jų orumą. Gerbsiu nacionalinius įstatymus ir vietinę kultūrą, tradicijas, papročius ir JT konvenciją atitinkančias veiklas. Todėl nedalyvausiu jokiuose veiksmuose, susijusiuose su diskriminacija, priekabiavimu arba prievarta (fizine, seksualine ar žodine), bauginimu ar išnaudojimu, ar bet kokiose kitose veiklose, kuriomis siekiama pažeisti kitų asmenų teises.

3. Jei užimu vadovaujančias pareigas, aš taip pat suprantu, kad esu papildomai atsakingas savo elgesiu rodyti gerą pavyzdį, kuris skatinamas šiuo kodeksu, tam, kad kurčiau aplinką, kurioje galėtų klestėti geras elgesys, įsitikindamas, jog visi yra susipažinę su kodeksu ir yra palaikomi įgyvendinant jį praktiškai, o taip pat tam, kad būtų valdomas netinkamas elgesys bei atkreipiamas dėmesys į esamas arba potencialias kodekso spragas.

II. PROFESINIS ELGESYS SU VAIKAIS

Jaunimo ir vaikų gerovės ir raidos skatinimas

4. Aš esu susirūpinęs bendra vaikų ir jaunimo situacija ir pirmiausia skatinsiu jų gerovę bei padėsiu kiekvienam vaikui ir jaunuoliui kuo labiau atskleisti savo potencialą.

5. Aš prisidėsiu kuriant mylinčią ir besirūpinančią aplinką vaikams bei jaunimui. Aš rodysiu jiems pagarbą, teisingumą ir supratingumą bei būsiu moraliniu vedliu, savidisciplinos mokytoju bei tinkamu patarėju.

6. Aš suvokiu, kad esu vaikams ir jaunimui pavyzdys, ir todėl įsipareigoju visada elgtis pagarbiai ir atsakingai. Pripažįstu visiems lygias galimybes ir visus vaikus bei jaunimą vertinsiu vienodai, tuo pačiu skatindamas ir lyčių lygybę.

Vaikų ir jaunimo apsauga – saugojimas nuo skriaudos

7. Aš visuomet saugosiu tą pasitikėjimą ir patikimumą, kurio NIBD tikisi iš manęs, tam, kad apsaugočiau vaikus bei jaunimą ir kaip įmanoma geriau atliepčiau jų poreikius.

8. Aš visuomet elgsiuosi taip, kad apsaugočiau vaikus ir jaunimą nuo bet kokio pobūdžio diskriminacijos, smurto, netinkamo elgesio su jais bei apleistumo, ir tvirtai palaikysiu mūsų misiją bei viziją, prisidėdamas prie tvirtos visuomenės su šviesią ateitį turinčia jaunąja karta formavimo.

9. Aš nerodysiu iniciatyvos ir neįsitrauksiu į romantinius ar seksualinius santykius su vaikais ar jaunimu. Suprantu, kad tokie santykiai turi teisinės pasekmės ir daro įtaką organizacijos įvaizdžiui. Klaidingas vaiko ar jaunuolio amžiaus supratimas nėra apsigynimo argumentas.

10. Aš nepirksiu seksualinių paslaugų už pinigus, įdarbinimą, prekes ar paslaugas, įskaitant ir seksualines dovanas ar kitus žeminančio, iškrypusio ar išnaudotojiško elgesio būdus. Tai apima atsilyginimą bet kokia pagalba, kuri yra susijusi su NIBD asmenimis.

11. Aš nesusisiesiu lytiniais santykiais su NIBD bendruomenės nariais, kuriems teikiama kokia nors pagalba, kadangi šie santykiai yra iš esmės paremti nelygia jėgų pusiausvyra ir greičiausiai pakenktų NIBD darbo patikimumui ir vientisumui.

12. Aš nesamdysiu vaikų ir jaunuolių „pagalbai namuose“ (namų darbininkų) bei nepavesiu jiems atlikti darbų, kurie gali būti pavojingi, trukdyti jų lavinimuisi ar būti žalingi jų sveikatai, fiziniam, protiniam, socialiniam ar moraliniam vystymuisi.

13. Aš įsitikinsiu, kad mano darbas su vaikais ir jaunimu yra matomas kitiems ir be priežasties neleisiu pernelyg daug laiko vienumoje su vaiku ar jaunuoliu ir nematant kitiems, išskyrus kai tai yra neatskiriama mano pareigų dalis.

14. Aš pranešiu apie bet kokią susirūpinimą dėl realaus ar potencialaus vaiko ar jaunuolio išnaudojimo, netinkamo elgesio su jais arba bet kokio Vaiko apsaugos politikos pažeidimo. Tai darysiu tikėdamas, kad organizacija mane apsaugos ir palaikys.

15. Vaikų ir jaunimo, esančio NIBD programose, duomenis laikysiu konfidencialiais (pvz.: informaciją apie jų šeimas, sveikatos būklę ir pan.). Šis konfidencialumo principas taip pat taikomas esamiems ir buvusiems NIBD dalyviams.

16. Aš informuosiu, jei man buvo pateikti kaltinimai dėl vaikų ar jaunuolių išnaudojimo, šią informaciją pateikdamas prieš pradėdant bendradarbiauti su NIBD ir jei tai atsitinka man jau dirbant.

III. PROFESINIS ELGESYS, SUSIJĘS SU KITAIS DARBO ASPEKTAIS

Atsakingas naudojimasis galia ir užimamomis pareigomis

17. Savo užimamomis pareigomis sieksiu naudoti organizacijai, bendraudamas su valstybės pareigūnais, rėmėjais, tiekėjais ir kitais asmenimis, susijusiais su NIBD.

18. Aš suprantu, kad vaikai, jaunimas ir suaugusieji žiūri į mane, kaip į asmenį, turintį valdžią. Neturiu savo pareigų naudoti saviems tikslams pasiekti arba gauti naudos savo šeimai ar draugams.

19. Tai reiškia, kad negaliu užmegzti verslo santykių NIBD vardu su savo šeima, draugais ar su bet kokiais kitais asmeniniais/profesiniais kontaktais prekių ir paslaugų NIBD tiekimui, išskyrus atvejus, kai pirkimas vykdomas atviro, sąžiningo, skaidraus ir atskaitingo viešųjų pirkimų proceso būdu, kuriame paaiškėja, kad asmens ar įmonės tiekiamos prekės ar teikiamos paslaugos yra geriausios NIBD kokybės ir vertės aspektais.

20. Aš žinau, kad NIBD šeimos narių ar giminių priėmimas į darbą griežtai neskatinamas ir priimtinas tik tuomet, kai jis vykdomas atviro, sąžiningo, skaidraus ir atskaitingo įdarbinimo proceso metu ir kuomet sprendimas dėl įdarbinimo priimamas remiantis išvada, kad tas asmuo yra labiausiai kvalifikuotas ir tinkamiausias žmogus darbui atlikti. NIBD nariai neturi dalyvauti įdarbinimo procese ar sprendimų priėmime, kai yra įtraukti jų šeimos nariai, giminės ar draugai.

21. Aš suprantu, kad negaliu kitų reikalauti ar prašyti jokio asmeninio apmokėjimo, paslaugos, naudos, ypač iš NIBD narių, kaip atsilyginimo už mūsų pagalbą, paramą, prekes ar kokio nors pobūdžio paslaugas. Ir aš nepriimsiu kyšių ar didelių dovanų (išskyrus nedidelius dėkingumo ženklus) iš valstybinių įstaigų, NIBD narių, rėmėjų, tiekėjų ar kitų asmenų, kurios buvo pasiūlytos man kaip savanoriui.

22. Įsitraukęs į vietos politinę, religinę ar bendruomeninę veiklą, aš įsipareigoju užtikrinti, kad NIBD misija ir tikslai nebus kompromituojami ir kad NIBD reputacijai nebus pakenkta.

23. Aš nedirbsiu būdamas apsvaigęs nuo alkoholio ar kitų medžiagų (tame tarpe medikamentų), galinčių paveikti mano gebėjimus atlikti savo darbą.

24. Aš užtikrinsiu gerus ir konstruktyvius darbo santykius. Aš neleisiu, kad mano asmeniniai santykiai su bendradarbiais turėtų neigiamą įtaką mano darbui, kitiems bendradarbiams ar darbo atmosferai apskritai.

Atsakingas išteklių naudojimas

25. NIBD man patikėtus išteklius administruosiu skaidriai ir protingai, laikydamasis nustatytos kontroliavimo sistemos, kuri užtikrina optimalų visų materialių ir žmogiškųjų išteklių panaudojimą.

26. Savanoriai yra svarbiausi NIBD ištekliai - aš elgsiuosi taip, kad nesukelčiau nereikalingo pavojaus savo ar kitų, dirbančių su manimi, sveikatai, gyvybei ar saugumui.

27. Kompiuterius ir kitas informacines technologijas naudosiu atsakingai ir susilaikysiu nuo neatsakingo jų panaudojimo, ypatingai kalbant apie įžeidžiančio turinio medžiagos, tame tarpe ir tvirkinančių vaikų ir jaunimo nuotraukų bei pornografijos kūrimo, žiūrėjimo, siuntimosi ar platinimo.

28. Savo darbą atliksiu aplinką tausojančiu būdu tam, kad šiuo aspektu būčiau geru pavyzdžiu vaikams ir jaunimui bei ateities kartoms palikčiau sveiką aplinką.

Atsakingas informacijos panaudojimas

29. Turint omeny, kad mano pareigos NIBD susijusios su patikimumu ir pasitikėjimu, aš būsiu atsargus, atskleisdamas informaciją ne įprastomis darbo sąlygomis. Aš neperduosiu jokios slaptos ar potencialiai žalojančios informacijos išorės institucijoms arba asmenims, įskaitant spaudos atstovus, neturėdamas (-a) tinkamų įgaliojimų arba būdamas už atitinkamose NIBD gairėse nurodytų ribų.

30. Dalindamasis bendra informacija apie vaikus ir savanorius (pavyzdžiui, duomenimis, nuotraukomis, pasakojimais ir pan. ryšių su visuomene palaikymo tikslais), tai darysiu pagarbiai, turėdamas omenyje jų privatumą ir orumą.

31. Aš pasižadu laiku dalintis reikiama informacija, kad prisidėčiau prie darnios aplinkos organizacijoje, visuomet turėdamas omeny tai, kas geriausia jaunimui ir vaikams.

IV. ELGESIO KODEKSO PAŽEIDIMO PASEKMĖS

32. Visi mano veiksmai yra svarbūs. Aš suprantu, kad bet koks elgesio kodekso pažeidimas gali sukelti rimtas pasekmes vaikų ir jaunuolių gyvenime bei organizacijos atžvilgiu. Todėl NIBD reaguoja į elgesio kodekso pažeidimus, nepaisant užimamų pareigų, statuso ar asmeninių ryšių, vadovaujantis nacionaliniais ir vietos įstatymais, ir (arba) esamais NIBD veiklą reglamentuojančiais dokumentais.

33. Pasekmės gali apimti drausmines nuobaudas, įskaitant nušalinimą nuo pareigų ir atleidimą (drausminių nuobaudų skyrimą reglamentuoja LR Darbo kodeksas), bei nukreipimą į nacionalines institucijas, pvz.: policija arba atitinkamos įstaigos.

34. Jei sužinau apie elgesio kodekso pažeidimą, aš suprantu, kad esu įpareigotas pranešti apie jį savo vadovui arba kitam asmeniui, kuris atsakingas už tokių pranešimų priėmimą.

35. Aš suprantu, kad pranešdamas apie esamą ar numanomą elgesio kodekso pažeidimą, aš tai darau tikėdamas, kad NIBD pasirūpins tuo, kad aš nepatirčiau jokių neigiamų pasekmių arba neigiamo poveikio, kylančio dėl to, kad atlikau savo pareigą, net jei vėliau pareiškimas pasirodys esąs klaidingas. Tačiau, jei aš sąmoningai pateikiu neteisingą arba tyčinį pareiškimą, aš suprantu, kad man gali būti taikomi drausminantys veiksmai. Be to, suprantu, kad paaiškėjus, kad aš žinojau apie netinkamą elgesį, bet apie jį nepranešiau, taip pat galiu susilaukti drausminančių veiksmų.

36. Aš suprantu, kad elgesio kodeksas negali apimti visų tinkamo elgesio aspektų. Jei man kyla įtarimas dėl netinkamo elgesio arba veiksmų, kurie gali pakenkti organizacijos įvaizdžiui, aš pasistengiu savo įtarimus nedelsiant aptarti su savo vadovu.